

上海电力大学

第一届教代会暨工代会

第九次会议手册



2023年5月

目 录

1. 大会议程	1
2. 上海电力大学 2023 年行政工作报告	4
3. 上海电力大学 2023 年工会工作报告	21
4. 上海电力大学 2022 年工会经费审查委员会工作报告	27
5. 上海电力大学 2023 年校务公开工作报告	31
6. 上海电力大学 2022 年“十件实事”完成情况通报	35
7. 上海电力大学 2023 年提案工作报告	39
8. 大会筹备工作报告	42
9. 大会表决办法	44
10. 大会代表及分组名单	45
11. 大会主席团及工作机构组成名单	48

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第九次会议议程

(2023 年 5 月 5 日—2023 年 5 月 12 日)

一、预备会

时间：5 月 5 日（星期五）13:30

地点：临港校区学术楼 117 报告厅

参加人员：全体正式代表

1. 向代表报告本次大会筹备工作情况
2. 通过大会主席团成员名单
3. 通过大会议程
4. 通过大会表决办法

二、大会主席团全体会议

时间：5 月 5 日（星期五）13:45

地点：临港校区学术楼 105 会议室

参加人员：主席团全体成员

1. 审议大会议程
2. 推选大会主持人
3. 听取并审议提案工作报告

三、正式会议

第一单元 大会（开幕式）

时间：5 月 5 日（星期五）14:00

地点：临港校区学术楼 117 报告厅

参加人员：全体正式代表、列席代表、特邀代表

1. 听取并审议《上海电力大学 2023 年行政工作报告》
2. 听取并审议《上海电力大学 2022 年财务工作报告》

3. 书面审议《上海电力大学 2023 年工会工作报告》
4. 书面审议《上海电力大学 2022 年工会经费审查报告》
5. 书面审议《上海电力大学 2022 年校务公开工作报告》
6. 书面审查《上海电力大学 2023 年提案工作报告》
7. 书面通报《上海电力大学 2022 年“十件实事”完成情况报告》

第二单元 讨论审议

时间：5 月 5 日（星期五）—5 月 11 日（星期四）

地点：各代表团分组召开

参加人员：全体正式代表、列席代表、特邀代表

讨论审议内容：

1. 提交大会审议的各项报告
2. 对于学校为民办实事项目的意见建议
3. 对学校 2023 年工作的意见建议

第三单元 大会主席团全体会议

时间：5 月 12 日（星期五）9：30

地点：临港校区图文楼 1110 会议室

参加人员：主席团全体成员、各代表团团长

内容：

1. 听取各代表团的审议意见
2. 讨论各代表团的审议意见
3. 讨论大会决议

第四单元 大会（闭幕式）

时间：5 月 12 日（星期五）14：30

地点：临港校区学术楼 117 报告厅

参加人员：全体正式代表、列席代表

1. 通过《大会表决办法》
2. 对提交大会审议的各项议题进行表决

3. 填写校务公开工作评估表、工会工作以及工会经费使用满意度测评表、上海电力大学 2022 年“十件实事”完成情况满意度测评表
4. 通过大会决议
5. 校党委书记李明福致闭幕词

踔厉奋发，勇毅前行， 努力开创特色鲜明高水平大学建设新局面

——上海电力大学 2023 年行政工作报告

李和兴

各位代表：

现在我受学校党委和行政的委托，向上海电力大学第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次全体会议作行政工作报告，请予以审议。

第一部分 2022 年工作回顾

2022 年学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实市委市政府、市教卫工作党委、市教委各项决策部署，深入落实科教兴国战略，切实履行依法办学职责，在全校各级干部和广大师生的共同努力下，共克时艰、全力以赴做好疫情防控，统筹推进改革发展，以立德树人为根本任务，以高水平大学建设为核心目标，各项事业发展取得来之不易的新成绩：动力工程及工程热物理、化学工程与技术 2 个学科进入 IV 类高峰学科建设，电气工程学科获准申报 III 类高峰学科建设，化学学科进入 ESI 全球学科排名 1%；新增数学、计算机科学与技术两个一级学科硕士点，基本完成硕士点优化布局；获批建设“海上风电技术”教育部工程研究中心；重大科研项目和智库建设取得新的突破；与美国西弗吉尼亚大学合作举办信息管理与信息系统本科教育项目正式获教育部批准；服务国家“双碳”战略，推进大能源电力应用型本科专业集群建设，专业结构持续优化；一项上海市教学成果特等奖被推荐申报国家教学成果奖；在挑战杯、数学建模等重要赛事中不断取得可喜成绩；学生荣获上海市唯一的年度“中国大学生自强之星标兵”奖学金；学校综合排名持续提升，位列 US News 世界大学排名中国内地高校第 149 位，软科 ARWU 排名 187 位等。

一、坚持党建引领，保证学校事业发展正确方向

加强党的政治建设、组织建设和纪律建设，坚持不懈抓好新时代党的创新理论武装。不断巩固党史学习教育成果，推进“我为群众办实事”实践活动常态化，

深化党员干部直接联系群众制度。及时印发落实加强基层党建工作保障的若干规定。积极融入临港新片区党建工作格局，作为临港新片区区域化党建联盟院校分联盟的首轮召集单位，学校党委获得临港新片区“红色先锋”党组织称号。探索党管人才的基本思路和举措，市委组织部授权我校挂牌“青年管理人才挂职实践基地”，选人用人工作在全市有用人权的市管单位中处于“第一档次”。压紧压实从严治党责任链条、细化深化“四责协同”，完善二级党组织向学校党委专题报告全面从严治党主体责任履行情况的考核评价体系。持续抓好校内巡察工作，推进第二轮、第三轮4个学院的巡察整改和8个职能部处巡察意见建议落实，开展第四轮3个学院的巡察工作。持之以恒整治“四风”，组织开展中央八项规定精神贯彻落实情况和整治形式主义为基层减负专项自查工作，组织开展国内公务接待“吃公函”问题专项自查自纠，修订完善公务接待管理办法。有力推动主体责任、监督责任一体推进，纪委协同开展巡察整改监督、政治生态分析及整改、招标采购专项监督检查等。

二、坚持精准防控，全力以赴打赢大上海保卫战

建立扁平高效指挥机制，通过“领导小组-工作专班-二级党组织”三级工作架构，召开每日例会研判疫情形势，统一指挥、直插一线，确保行动迅速、落实有力。不断优化防控措施，千方百计加强学校防疫物资筹措、因地制宜建设集装箱隔离用房，提升校园疫情防控应急处置能力。全力做好人员排查、核酸检测、流调溯源、封闭管理、防控保障，及时掌握校内外困难师生需求，多途径做好关心关爱工作，守住学校疫情防控阵地并取得积极成效。科学制定线上线下教学计划、妥善组织学生分批错峰返校，将疫情对学生招生考试、毕业就业等方面的影响降到最低。细致做好疫情防控舆论引导，加大权威信息发布力度，加强政策措施宣传解读，深入报道抗疫先进典型先进事迹，精心打造“疫情防控大思政课”，迅速处置舆情化解危机，为学校疫情防控工作有序开展营造了良好的舆论氛围。

三、坚持系统谋划，不断提高学校事业改革发展决策水平

1. 不断优化绩效考核目标，加强分类评价过程管理

推进学校新一轮目标管理绩效评价改革，制定实施学校二级单位目标管理绩

绩效评价办法（试行），系统推进教师职称评价、教师科技成果评价、学生综合评价等教育评价改革取得阶段性成果，《以成果转化为抓手促进教师科研评价改革》被评为上海市教育评价改革优秀案例。融合衔接“十四五”规划目标、高地大建设绩效目标和上海高校分类评价指标，调整优化年度核心任务分类评价指标体系、过程、方式和方法。

推进分类评价决策数据平台试点建设，加强分类评价大数据战略管理，坚持提高数据共享与数据统计监督两手抓。建立学校智慧决策平台的分类评价数据管理平台，加强对分类评价和“十四五”规划目标建设数据的过程性管理，完成“十四五”总规划和专项规划、学院规划的汇编本。学校在市教委分类评价中位列应用技术型高校分类评价综合排名第3名，效益评价排名蝉联第2名。

2. 改变管理模式，持续做好高水平地方大学建设

顶层谋划，面向“碳达峰、碳中和”重大决策部署，结合“十四五”改革发展规划和学校“三步走”发展战略，聚焦“以新能源为主体的新型电力系统”，紧紧围绕“一网两侧”学科体系，在“学科建设攀峰、队伍建设卓越、人才培养创新、国际交流提升、体制机制改革和条件保障”等五方面科学编制2022年高水平地方高校项目建设方案。改变原有由职能处室牵头模式，改为学科统一谋划整体建设模式，逐步建立起以学科建设为主线，以二级学科建设为主体，以职能部门为指导的高水平地方大学建设的模式。经上海市财政评审，2022年，我校经费申报科学合理，最终核减率小于10%，申报经费核减率连续第二年低于上海市平均水平，位于同类高校前列。

四、坚持提升内涵，教育教学和人才培养工作有序开展

1. 把好入口出口关，高质量完成招生和就业工作

共计39个本科专业（含电气中外合作1个）招收2615名新生，上海生源901人，外地生源1714人，首次实现沪外生源全部一本招生，26个省市招生分数线超一本线50分以上，上海市招生分数线明显提高。研究生招生与初试组考成功，考点正常、复试顺利，研究生初试考点以95.5最高分通过市级验收。

召开线上线下就业督导会45场，推进“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，举办13场不同行业的“直播带岗”推介会，搭建“空中双选会”线上平台，举办

8 场网络双选会，新建校外就业实践基地 11 家。2022 届本科毕业生毕业去向落实率为 93.63%，超上海市平均水平 1.06 个百分点，升学率增长 1.21%，国有企事业单位就业率同比增长 8.96%。2022 是我校毕业研究生超千人的第一年，研究生毕业生就业率为 99.36%，高出上海高校近 7 个百分点，继续领跑上海。

2. 服务国家“双碳”战略，持续推进专业建设和学科优化

持续推进大能源电力应用型本科专业集群建设，优化专业结构，新增“储能科学与工程”“新能源材料与器件”两个本科专业。以一流本科专业“双万计划”为引领，全面推进工程教育专业认证工作，12 个专业提交认证申请或自评报告，1 个专业通过 ASIIN 国际认证，2 个专业通过自评报告并接受工程教育认证在线考查。获批教育部虚拟教研室建设点 1 个，新增上海市一流本科专业建设点 7 个，获批上海高校市级重点课程建设项目 13 项，组织申报上海市一流本科课程 12 门，建设“双碳类”特色课程 21 门。

纵深推进课程思政与思政课程同向同行，落实“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程进入各专业人才培养方案，开展“课程思政进培养方案、进大纲、进教案”专项工作，课程思政建设立项 66 门，累计校级课程思政建设立项 328 门。获得上海市课程思政示范课程 10 门、上海市课程思政示范团队 7 个、上海市课程思政教学名师 2 名。

获上海市教学成果奖 10 项，其中一项特等奖被推荐申报国家教学成果奖。学科竞赛共获奖 354 项，其中国家级奖项 109 项，省市级 245 项。如：“挑战杯”课外学术科技作品竞赛全国二等奖 1 项、三等奖 1 项，全国大学生数学建模竞赛国家级一等奖 2 项、二等奖 3 项，“互联网+”创新创业大赛市级银奖 6 项、铜奖 3 项，“挑战杯”创业计划大赛市赛金奖 1 项、银奖 3 项，全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛二等奖 1 项、三等奖 3 项等。

凝炼学科发展方向，制订行动方案，实现学校内涵发展提能升级良性循环。获批计算机科学与技术、数学两个学位点，基本完成硕士学位点优化布局，学位点建设进入博士点布局新阶段。博士学位点培育工程取得阶段成果，获得 800 万元/年的专项资助经费，重点培育能源动力专博、热动学博、化工学博等 3 个博士学位点建设。“动力工程及工程热物理”“化学工程与技术”2 个学科进入 IV 类高峰学科建设，“电气工程”学科获准申报 III 类高峰学科建设。化学学科进入 ESI

全球学科排名 1%。

3. 发挥多方育人功能，学生综合能力和素养不断增强

持续推进大学生日常思想政治教育实施方案和学风建设实施方案，“五育”并举落实协同育人。开展“弘扬伟大建党精神·矢志践行青春使命”“青春献礼二十大·五育并举歌伟业”等主题教育活动。完成奖、助、勤、补、减等累计金额 1600 余万元。不断细化、完善“一站式”“网格化”学生社区管理，推动学生自我管理、自我服务、自我教育、自我监督。扎实推进征兵工作，全年共征集大学生士兵 40 名。成立 40 个线上连队，2500 余名同学云端“集结”，通过教官线上带训教学，高效完成规定的所有军训教学内容，取得良好的教学效果。

深入推进“智慧团建”和社会实践工作，三名学生入选西部计划志愿者。“青春 SUEP”在中青校媒（上海）星级校园媒体评比获上海市五星级媒体，获优秀学生组织。开展“榜样力量”寻访主题活动，杨昌雷同学荣获年度全市唯一的“中国大学生自强之星标兵”奖学金。做好美育人才培养建设方案，推进以美育人、以文化人，形成“中国文化系列课”“艺术审美素养课”“艺术实践团训课”“网络共享课”四大通识选修课程群。加快建设“体适能健康测试实验室”，成立“学生运动与健康促进研究中心”。校男子手球队在 2022 年中国大学生手球云上挑战赛中，获得历史性突破，取得团体总分第三名的好成绩。

关工委主动融入学校党建、大思政教育工作体系，发挥“夕阳红”第四育人阵地作用，校“五老”宣讲团成员、二级学院关工委“一号老同志”等老教师进入各类思政教育线上平台，助力学校“三全育人”。

4. 克服困难谋发展，顺利完成继续教育办学目标

继续教育办学收入达 1300 余万元。成功申报三个高等学历继续教育本科（专升本）新专业。学历继续教育报考率同比增长 46.7%，通过线上线下混合教学、送教等多种举措，全年举办培训班 62 个，服务产业经济高素质技术技能人才培训 3729 人次，与特斯拉的产教融合合作模式入选教育部优秀产教融合案例，“一带一路”品牌培训项目以及创办老年大学等特色工作获十多家纸媒、网媒、电视台报道，提高了学校的知名度和影响力。

五、坚持引育并举，不断提升师资队伍质量

1. 抓好人才引、育、用，师资队伍结构持续优化

深入贯彻落实中央和上海市人才工作会议精神，坚持“人才强校”战略，持续推进人才揽蓄工作，聚焦“一网两侧”能源电力学科体系精准引才，达到揽蓄A类人才4人，揽蓄B类人才13人，全职引进3位国家级人才和1位企业领军人才。1人获批上海市东方学者特聘教授；协助申报海聚英才，2人进入复赛。组织召开第二届国际青年学者论坛，持续提升高层次人才引进海内外影响力。建立以人才培养为工作核心，以师德师风为首要内容，以能力、水平、贡献为导向，规范有序、竞争择优的职称评聘制度。顺利完成创新团队第一年建设期各项任务，三个团队年度考核为优秀，创新团队形成“产教融合，营造创新能力新生态；学科融合，打造人才聚集新高地；科教融合，构建人才培养新平台”的“三融三新”模式经验。

2. 加强典型事例宣介，不断推进师德师风建设

以“立德树人”为根本，以“强师德、正师风、重师能、铸师魂”为关键，依托师德师风建设月、教师思政精品项目创建、教职工政治理论学习、骨干教师座谈会等，形成“主题—品牌—学习”的示范效应，创建15个教师思政精品项目，制定印发教职工师德师风考核实施方案，促进教师思政工作规范化、制度化、常态化开展。全校累计406人次教师获校级以上荣誉，省部级及以上荣誉99项。能源与动力工程研究所团队荣获上海市“三八红旗手集体”称号；首获上海市“四有”好教师（教书育人楷模），开展“向江友华同志学习，争做‘四有’好老师”主题活动，印制《我身边的好老师——优秀教师师德师风故事册（第一辑）》，开展“礼赞党的二十大，培根铸魂育新人”教师表彰大会，通过学习身边人、身边事，感受榜样的力量。

六、坚持量质并重，科技创新能力水平持续提升

1. 重大科研项目获取能力持续提升，智库建设实现新突破

纵向项目立项108项，较上年增加49项，合同额3623万，较上年增加1400万。获得国家级项目21项，其中获批国家自然科学基金12项（含3项合作），获批国家社科基金2项；科技部国家重点计划以依托单位获批课题1项，参与课题2

项，科技部国家外国专家局项目 4 项；获得省部级项目 27 项，其中获得上海市科委项目 25 项，教育部人文项目 2 项；上海市哲学社会科学规划课题 2 项。横向项目立项 310 项，合同经费 1.13 亿元，较上年增加 500 万，到账金额 9330 万元，其中，100 万以上项目 18 项，50 万以上项目 55 项；能源电力类项目 179 项，合同额 7874 万元，到账额 6996 万元，占比 75%。

各类智库专报上报 39 篇，获得省部级及以上领导批示或机构录用 17 项，较去年增加 9 项；被教育部社科司录用 4 篇，与上海电力公司合作上报专报获得副市长批示 1 篇，获得中央主要领导批示 1 篇、正国级批示 1 篇、副国级批示 1 篇、副部级批示 1 篇。

2. 科学研究能力不断增强，科技成果转化获得广泛认可

获批上海市启明星计划 A 类 2 项，扬帆计划 5 项，曙光计划 1 项，晨光计划 3 项。获得省部级科技奖或社会力量科技奖（具有国家奖推荐资格）19 项，较上年度增加 12 项。其中，牵头获得上海市科学技术奖 4 项，参与上海市科学技术奖 4 项，参与上海市决策咨询研究成果奖 1 项，参与其他省市科技进步奖 3 项；牵头获得社会力量科技奖 4 项，参与 3 项。在 SCI 一区期刊发表论文 96 篇，较上年增加 12 篇；6 篇论文入选 ESI 论文，其中 1 篇为热点论文。以通讯作者单位发表子刊 1 篇（Nature Communications）。出版学术著作 13 部，其中专著 10 部。参与起草制定技术标准 15 项，较去年增加 8 项。签订和待签订成果转化合同 36 项，合同金额达到 526 万元。

发挥平台基地的科研支撑作用，获批建设“海上风电技术”教育部工程研究中心，有序开展“上海市新型电力系统前沿科学研究基地”建设，高效推进“上海智能电网技术研究省部共建协同创新中心”建设，校级综合智慧能源跨学科大平台顺利建设使用。加强科技创新与成果转化的激励相容机制建设，入选首批上海市高校知识产权运营中心，实现成果转化单个项目合同金额超百万的大额合同数量创历史新高。不断充实科技园区的专家技术团队的力量，吸引创新资源在园区汇聚，推动营造园区开放协同发展生态。

3. 拓展军工领域，服务区域和行业的能力不断提升

通过武器装备科研生产单位二级保密资格认定现场审查，具备了开展秘密级和机密级军工科研项目的资质，为学校承担军工科研任务创造了条件。继续推进

总部战略计划，在深化与国家电网紧密合作的基础上，积极推进与南方电网、五大发电集团以及相关主要电力装备集团、与能源行业相关的行业大集团科研项目的合作。

产教融合基地建设取得明显成效，与特斯拉联合共建未来能源创享中心，完成了智慧产教融合创新教坊建设。以现代产业学院为依托的产教融合项目及相关资源开放获得临港新片区产教融合专项资助 130 余万元。基于产业学院建设了一批产教融合系列课程，依托智能微电网项目，申报 2022 年度临港新片区支持产教融合发展专项资金。结合专业特色，做深“临港大学堂”建设内涵，获得新片区教育发展专项资金 34 万元。

七、坚持提质扩能，国际交流合作成果凸现

1. 新增项目，中外合作办学取得新突破

与美国西弗吉尼亚大学合作举办信息管理与信息系统专业本科教育项目正式获教育部批准，这是自 2004 年获批电气专业合作办学项目以来再次获批合作办学项目。同时，电气专业合作办学项目顺利通过教育部合格评估。新增 10 个学分互认高校。成功获批 2023 年国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目，联合日本大阪大学、新加坡国立大学、新西兰奥克兰大学等国外高水平大学培养高层次国际化人才。超额完成国际学生招生定量指标，本年度录取学历人数 160 人，较去年增长 90.4%；实际报到 82 人，较去年增长 30.2%。截止 12 月在校国际学历生 204 人、非学历生 239 人。

2. 持续提升质量，多方面推进国际交流与合作

引进 2 名 A 类外国专家（2 名均为国家千人），1 位 B 类专家。获批 4 项国家外专局“高端外国专家项目”，获批经费 108 万，获批数量在上海市同类高校名列前茅。获批 4 门上海高校国际学生英语授课示范性课程。完成 5 个海外留学归国人员“爱国心报国志”视频，报送至教育部留学服务中心参展，提升学校知名度与影响力。组织学生参加国际数学建模大赛并获得 1 项国际一等奖，2 项国际二等奖，服务高水平地方大学建设。继续做好“一带一路”能源电力桥头堡工作，组织召开“一带一路”能源电力高校联盟大会，举办能源电力国际高级研修班（线上）、能源电力商业决策模拟大赛、国际演讲大赛等。为尼日利亚电力管理服务

局培训 20 名 TCN 学员，完成 72 名津巴布韦旺吉生产准备人员培训。与越南永新电厂签署合作协议，双方同意海外基地挂牌。

八、坚持制度引领，持续提高治理体系和治理能力

1. 不断完善制度建设，内控制度更加优化

持续推进治理体系和治理能力现代化，完成学校《章程》修订，进一步梳理学校各类规章制度、管理规范，并实时公布。落实校内项目库建设，优化二级项目库分类，深化项目库三级评审制度，确保预算申报的合理性及必要性。坚持推动内部审计与内部控制协同联动，上一年度内部审计发现的问题全部得以整改。强化财务监督与审计监督对经济活动风险的“免疫系统”功能，新建财务收支审计实施办法，加大对二级单位、校属企业的审计监督。完成杨浦校区基础设施建设项目和 3 号、7 号公寓改造项目结算审价；完成中小修缮工程结算审价 70 余项；完成科研项目结题审计（审阅）3 项；开展上海市领军人才专项和人才发展资金项目的审计 2 项。市属高校年度内部审计评价分数明显提高。按章程规范运作教育发展基金会，年度筹资 626.9 万元，其中现金捐赠 419.99 万元，基金会净资产接近 2000 万元。全年办理各类信访 200 余件，均做到及时回应，确保了学校事业健康稳定发展。

2. 开展资产管理专项整治，产业监管更加科学规范

对 2020 年以来的闲置或对外出租与租入并存等共 29 类问题进行了全面清理。按期完成了 71 个高水平应用型大学建设采购项目，总金额 4565 万元，完成全校仪器设备及服务类采购项目 817 项，总金额 13275 万元。

持续推进校属企业体制改革“收尾”工作，完成上海电院电力电子实业有限公司的股权无偿划转，回收上海电院电气设备有限公司 8%股权，开展上海电力科技园股份有限公司的内部监督检查，开展对校属全资和控股企业采购项目的自查，接受上海市联合督查组对校属企业的专项督察。校属企业经济效益和经营利润均实现逆势提升，保值增值率预计高达 135%，位居市属高校前列，合并利润创新高。

九、坚持统筹资源，不断提升综合保障能力和服务民生水平

临港校区三期工程项目建议书获上海市发改委批复，以市级建设财力新建电

力科技大楼、学生公寓、10KV 变电站、地下车库及人防，并实施相应室外总体工程，将新建总建筑 77855 平方米，其中地上建筑 68000 平方米，地下建筑 9855 平方米。通过竞争性争取获市教委顶格资助总投资 80%（1212 万元）的专项资金支持，完成杨浦校区隆昌路 371 号学生公寓及其附属用房修缮工程。完成杨浦南校区学生公寓（1 号、2 号）及公共浴室修缮工程出库申报工作，继续获得总投资 80% 顶格财政专项资助。完成两校区建筑单体信息采集及五年校舍维修规划编制。建成“安保智能巡逻机器人+安防平台”智能安防巡逻机器人管理系统，实现了临港校区安保巡逻机器人的动态巡逻。

2. 推进网络基础设施建设，营造校园网络安全氛围

推进校园网络基础设施建设，重点改善杨浦校区网络环境，为疫情背景下线上教学、科研、学生服务等提供有力支撑。完成“三码”合一与上海市大数据中心的对接，实现了“疫情信息查询平台”“场所码”的运行使用。完成“一网通办”二期建设，形成学校业务系统数据清单、业务系统共享数据清单等，完成“科研创新服务系统”“大型仪器设备综合管理平台”一期建设，促进数据资源的流转和智慧应用。完善了基于 ESI 的综合测评体系建设，完成了能源电力特色数字资源保障平台建设。

3. 不断解决师生需求，后勤服务水平持续提升

在后勤体制改革方案的基础上，不断提高后勤管理水平，努力提升后勤服务质量。完成临港校区学生公寓“六 T”标准化公寓建设评审，1、4、8、9 号公寓获得最高级的五星评价。完成杨浦校区三好堂二楼食堂的升级改造，通过校园云餐厅线上预订餐解决封控期间全校师生订餐问题。完成教师公寓预订系统的优化升级。新能源汽车充电桩付费平台（云快充）上线运行。通过教委对学校垃圾分类考核，成绩优秀。开展以服务育人为主题的“上电后勤优质服务展示周”活动，举办首届“上电客饭套餐技能比赛”，建成“上电社区爱心书屋”，完成上海市绿色学校创建工作，我校节水型案例成功入选水利部、教育部、国家机关事务管理局联合发布的首批节水型高校典型案例。

4. 改善教职工福利待遇，提高教职工幸福感

统筹全校绩效工资和各职能部门人员经费，在疫情防控资金压力巨大的情况下，顺利完成餐补调标及补发、校内津贴基数调整。在继续做好节日福利品选品

发放、帮困慰问、单身联谊、退休荣养欢送等常规工作的基础上，积极开展群众工作阵地建设，获评全国“职工书屋”便利型阅读站点、上海市妇女工作阵地建设最高荣誉——提高级妇女之家。以青教赛、师徒带教等工作为抓手，鼓励广大教职工立足本岗建功立业。推进产业工人队伍建设国家战略，探索搭建产业工人队伍建设的“五共平台”。为12位80、90岁的老同志上门祝寿，继续开展“高雅艺术观演”活动。为68人次老同志开展了住院医疗费补助，金额126627元；银发帮困基金资助7人57083元。老领导、老同志心系学校，在学校《章程》、高水平大学建设等学校发展大事要事上提出了许多建设性意见和建议。

一年来，学校取得的成绩让人鼓舞，更催人奋进。在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，学校在以下方面仍存在不足：一是学科、平台和高地大建设尚需进一步提升，学校的综合实力、核心竞争力与广大师生及社会各界对学校的期望还存在差距；二是党管人才需进一步强化，高端人才引进困难和高层次青年人才培养力度欠缺，团队建设成效不够显著；三是教育教学综合改革需继续深化，“三全育人”“五育并举”措施需进一步强化落实；四是科研竞争力不足，承担国家重大重点项目、破解行业发展瓶颈问题、为政府提供决策咨询等能力有待提升；五是产教融合和政产学研用合作有待深化，国际合作缺乏深度和广度，服务国家双碳战略和地方社会经济的功能不够强大；六是学校信息化需要进一步加强，治理体系和治理能力现代化的水平还不够高。

第二部分 2023 年主要工作

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是深入实施学校“十四五”规划承前启后的关键一年，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和市第十二次党代会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，服务国家“双碳”战略，落实立德树人根本任务，主要做好以下工作。

一、全面贯彻落实党的二十大精神，坚定把牢正确办学方向

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动

工作，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。广泛深入开展学习宣传党的二十大精神系列活动，全力推动党的二十大精神进课程、进教材、进头脑，引导党员干部、广大师生把对新时代党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同转化为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。切实增强基层党组织政治功能、组织功能，提高党建工作引领业务工作的能力。充分发挥党建联建结对，深化区域化党建，合力推动产教融合、社区治理、科技创新。巩固深化“四责协同”机制，全面落实“三张清单”制度，推进学校各级领导干部更好履行“一岗双责”，压紧压实管党治党全链条责任体系。统筹推进纪委、组织、巡察、审计、财务、信访等各类监督力量的贯通协同，更好推动管党治党同向发力，形成合力。进一步夯实意识形态线上阵地、线下阵地和队伍阵地的建设，优化融媒体内容供给，加强网络舆情监管和处置能力，营造和谐团结昂扬向上的舆论氛围。发挥“大统战”工作格局优势，着力加强党外知识分子的政治引领，推进民主党派、统战团体加强自身组织建设和队伍建设，加强党外代表人士的培养使用。

二、落实立德树人根本任务，提高人才培养质量

1. 不断加强专业和学位点建设，提升教育教学质量

推进能源电力特色类、信息类新工科专业建设，启动新一轮本科教育教学审核评估对标建设，加强教学质量监控与管理，持续推进本科专业自主评估工作、专业认证工作。以一流本科课程建设为引领，加快推动课程教学改革创新。组织好各类创新创业竞赛、学科竞赛工作。进一步加强政产学研合作，特别是积极对接临港新片区，强化产教融合，共建实习、实践、实训基地，促进科技创新。持续加强马克思主义学院和马克思主义理论学科建设，推进以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课程群建设，着力构建彰显学校特色的课程思政体系，建立校级课程思政优质教学资源库，广泛开展跨学院、跨专业的课程思政建设改革和教学研讨活动。

打造卓越研究生培养体系，推进学位点建设及市教委培优培育专项建设，重点推进能源动力、化学工程与技术、动力工程及工程热物理博士点、马克思主义理论专业硕士学位点建设与申报。持续推进“互联网+研究生培养”人才培养模式

改革，实施研究生创新创业学院制的教育改革，依托研究生工作站建设，扩大产教融合合作范围。

2. 不断健全体制机制，深入推进“五育并举”和“三全育人”

科学对标对表上级立德树人考核指标，强化“大思政”工作体系的顶层设计和全面统筹。推进落实学生日常思想政治教育实施方案。开展“一站式”学生社区建设。推动国防教育，确保完成年度征兵任务。制定“体育育人”专项改革实施方案，逐步完善“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”的体育教学模式，创建上海市少数民族传统体育基地。开发校本特色美育课程，搭建学生美育实践活动平台，建设“临港新片区市民文化艺术实践（体验）基地”。全面落实《劳动教育实施方案》，积极完善劳动教育课程体系，将劳动教育与生活技能、志愿公益、社会实践、科技创新等有机结合。重点围绕“能源情怀”，打造市级影响力的思政育人品牌。积极探索制定大中小学思想政治教育一体化和本硕博思想政治教育一体化的实施方案。深入开展文明校园创建工作，持续做优“王孝和”“文化节”等已有文化项目品牌，办好“雲鄉论坛”，启动文化建设“一院一品”工程，提升校园文化工作的影响力、引导力和覆盖面。不断完善关工委工作机制，切实发挥老同志育人的独特优势和作用。

3. 有效发挥联动机制，提升招生和就业工作质量

全面实施招生-培养-就业联动，进一步提高本科生源质量，以“大能源电力应用型本科专业集群”为目标持续推进专业结构优化和动态调整，做好“网络工程”“信息管理与信息系统”专业暂停招生工作。多渠道加强和吸引优质生源报考我校研究生，高质量做好2023年博士招生、硕士复试工作以及2024年研究生初试组考工作。严格落实校院两级就业工作“一把手”工程，完善访企拓岗促就业、供需对接就业育人长效机制，积极开拓新企业新市场，优化就业指导、管理和服 务，提高毕业生就业质量。

三、围绕高水平地方大学建设，构建更高水平能源电力学科体系

面向国家能源电力改革的新趋势，面向“碳达峰、碳中和”重大决策部署，结合“十四五”改革与发展规划和学校党委三步走发展战略，凝练学科方向、紧扣建设任务，开展充分论证和系统规划，科学编制2023年高水平地方高校项目

建设方案和各子方案。优化“一网两侧”学科体系布局，瞄准“构建以新能源为主体的新型电力系统”的转型任务，制定学科发展行动方案规划，推进电气工程 III 类高峰建设；支持动力工程及工程热物理、化学工程与技术学科参与 IV 类高峰建设；引导数学、计算机科学与技术、马克思主义理论进行学科发展方向布局，分层分类推进学校整体学科提升。做好第五轮学科评估结果的分析研究和反馈使用，做好学位点周期性合格评估工作，充分准备新建学位点的合格评估。

四、创新机制多力协同，加快高水平人才队伍建设

1. 加大高端人才引进力度，推进多链条师资培养体系

坚持党管人才，深入实施人才强校战略，充分利用国家重大引才计划和上海市人才揽蓄行动，依托国际青年学者论坛等各类揽才蓄贤平台，精准引育高层次人才。对标各类各级人才计划和项目，建立健全青年人才培育机制，打造学校人才“蓄水池”。深化人事制度改革，争取学校企业编制获批，灵活人员聘用管理机制。优化人才评价机制，推进破“五唯”顽疾工作，依据《专业技术职务聘任实施办法》科学制定评审标准，建立体现职业道德、专业能力、技术水平、学术影响力等多维度的职称评价指标体系。规范人才考核管理，充分发挥学院用人主体和考核主体作用，对学校引进和培养的高层次人才、青年人才加强过程管理和各阶段考核。以强化创新策源功能，提升核心竞争力为主线，推进创新团队高质量发展。

2. 完善培训体系和载体，强化师德师风建设

完善师德师风建设长效机制，打造“师德领航”品牌，进一步加强师德师风建设月、教师思政精品项目、教职工政治理论学习、教师表彰大会、思政教育基地等师德教育载体建设；科学完善教职工奖励评审机制，修订《教职工校级奖励表彰工作实施办法》，强化典型选树，充分发挥榜样的引领感召作用。完善教师培训体系，从思想政治素质和业务素质两大维度出发，形成校院两级培训管理体系，高质量实施各类教师培训，加强“双师型”教师队伍建设，切实提高教师教育教学和实践能力。

五. 持续优化有组织科研，进一步提升服务科技自强自立能力

1. 持续推进总部战略和融入临港战略，争取获取重大重点科研项目

坚持“四个面向”，立足学校优势，推进总部战略和融入临港战略，持续获取国家级重大重点科研项目或产学研重大项目的突破，推进武器装备科研生产体系建设，促进科研工作可持续发展。优化科研体制机制，构建跨学院科研团队，围绕关键问题、主要方向和重大需求开展有组织、体系化的协同联合攻关，扎实有效地推进有组织科研，持续提升学校获取重大项目、形成重大成果、解决企业共性关键问题的能力。

2. 持续推进国家基金培育三年行动计划，增强承担国家科技任务能力

贯彻科研项目全生命周期过程管理，进一步规范科研项目及经费管理。加快科技成果转化，探索完善科研成果由原始产出、转化、孵化、产业化为一体的链式成果管理新模式。持续推进国家基金培育三年行动计划，积极组织各级各类科技奖项的申报工作。建设能源电力特色智库，大力开拓专报来源，优化专报选题，产出一批优秀的决策咨询成果，不断提升学校社会影响力。

3. 持续推进综合研发平台建设，构筑战略科研平台体系

大力推进海上风电技术教育部工程研究中心建设，有序推进智能电网技术研究省部共建协同创新中心建设、上海市新型电力系统前沿科学研究基地建设，持续推进校级高水平跨学科综合研发平台——综合智慧能源科学研究实验平台建设。制定“环上海电力大学碳中和生态经济圈”发展规划，提升科技园辐射带动作用 and 影响力。

六、努力提质增效，推进更高水平对外合作交流

与国外高水平大学在国际科研项目、高层次人才培养等方面加强合作，鼓励教师赴境外交流、访学、参加国际会议、合作研究等。开展本、硕、博学生赴境外学习、实习。完善留学生招生、培养、管理体制机制，巩固并提高来华国际学生比例，建立国际学生海外校友会。较大幅度提高学分互认协议高校数量。围绕能源电力特色国际化，深化与“一带一路”高校合作，建立“一带一路”校企联盟专家库，开展专家论坛，推进海外实训基地挂牌等。提升“一带一路”高研班、“一带一路”英语演讲比赛等品牌特色项目质量。

七、聚力综合改革和发展规划落实落地，提升依法办学治校水平

推进“十四五”规划中期调整和实施监测，加强与高地大建设、专项规划和二级学院规划目标体系的联动落实。对照高水平地方高校项目建设方案，压紧压实责任，强化过程管理，确保按期完成绩效目标。持续深化教育评价改革，以关键核心指标为牵引，完善学校目标管理绩效评价和二级单位绩效考核体系，以人才评价改革为先导，带动科研评价、教育教学评价和学生综合评价改革，切实激发学校发展新动力，推进教育评价改革成果转化为治理效能。

持续推进依法治校，坚决贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格执行党委常委会和校长办公会议事规则，积极发挥学术委员会、教代会、工代会等作用，完善学校决策机制，深化校务公开、民主管理，按照市教委要求进一步做好章程修订核准和发布实施。推进内控机制建设，优化完善经济活动分析体系，加强增收节支，开展全面预算绩效管理，强化年度预算编制的事先论证、执行监督与绩效评价。组织落实各类审计工作，扎实做好审计整改和成果运用工作，不断提高内部审计监督质效。

八、进一步统筹办学资源，强化高质量发展的支撑保障

1. 促进资源高效利用，强化办学资源保障

健全合理的资源分配机制，探索校院两级资源管理优化配置改革。积极争取各种财政投入和政策性资源。充分发挥教育发展基金会功能，建立可持续的多元筹资渠道。充分利用学校办学特色优势，积极开展各类继续教育、对外培训合作项目，拓宽培训市场。规范经营性资产管理，增强校属企业有效应对各类风险挑战能力，确保国有资产保值增值。加快校园基础建设，完成临港校区三期可研报告编制及申报工作，力争年底开工建设。完成杨浦南校区修缮工程，探索以多种形式缓解学生宿舍紧张问题。加强后勤保障体系建设，提升管理水平和服务质量，推进节能减排，建设节约型绿色校园。

2. 加快智慧校园建设，提高公共服务能力

加强智慧校园建设，全面开展数据和信息系统治理，推进智慧决策大数据信息共享，利用信息化手段进一步精简优化办事流程，开展智慧教室、公共智慧机

房等智慧教学环境建设，提高教学科研、管理服务信息化水平，推进网络安全体系建设。加强智慧图书馆建设，提高各类文献资源使用效率，促进数字资源使用及推广。加强国有资产规范管理，建成大型仪器设备综合管理平台，规范高效开展采购与招标工作，完善采购招标机制，做到招标流程规范化、采购过程透明化。推进智慧安防新体系建设，完成教委安全环境示范点建设项目。持续推进信息公开，加强政策解读、制度宣贯，积极回应师生关切。

3. 突出底线思维，筑牢校园安全防线

贯彻总体国家安全观，强化底线思维，全力以赴抓好校园安全稳定和风险防范，完善校园安全管理综合治理体系，统筹做好实验室管理、心理健康、网络信息、食品卫生、车辆交通、治安消防等各领域的安全工作。夯实安全稳定工作责任，紧盯重点人、重点事、重点时段、重点领域、重点环节，防范各类突发事件。筑牢保密防线，夯实保密综合防范工作基础，持续提升保密能力水平。组织开展校园反恐演练、反诈防骗宣传等活动，提升师生安全意识。

各位代表，艰辛而令人难忘的 2022 年业已过去，当前正值学校实现“十四五”规划目标的关键时期，面对新的征程，机遇和挑战并存，希望与困难同在，我们要在学校党委的坚强领导下，在全校师生员工的共同努力下，充满信心，振奋精神、踔厉奋发，勇毅前行，以更加昂扬的姿态和更加顽强的斗志，不断加强内涵建设，切实提高办学质量，努力谱写能源电力特色鲜明高水平大学建设的新篇章。

“工”克时艰 “会”聚力量

——上海电力大学工会 2023 年工作报告

第一部分 2022 年工作概况

2022 年是党的二十大胜利召开、开启中国发展新征程之年，是该校“十四五”发展规划的深入推进之年，也是全体师生共同投入“大上海保卫战”、在做好疫情防控的同时全力确保各项事业有序发展的奋斗之年。上海电力大学工会工作坚持思想引领，牢牢把握正确政治方向；坚持紧扣主责主业，在服务中心大局中建功立业；坚持以人为本，在履行维权服务基本职责中彰显作为；坚持稳进并举，在改革创新中激发工会组织生机活力。现将主要工作总结如下：

一、坚持理论武装，树立正确政治方向

1. 加强对教职工的思想政治引领

团结引导广大群众听党话、跟党走，广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育，激发广大教职工撸起袖子加油干的豪情和动力；举行“金秋喜迎二十大 铿锵足音助奋进”云端健步答题活动，通过每日的健步走和党史知识问答，回顾从一大到二十大历程，弘扬脚踏实地的实干精神；开展“以匠心，致初心”纸雕灯制作等活动，用非遗讲述党史故事，用非遗展现辉煌成就；组织“红旅寻迹”人文微行走，寻访大上海的“红色印记”为教职工带来了解昨天、把握今天、开创明天的智慧和契机。

2. 学习宣传贯彻党的二十大精神

党的二十大胜利闭幕后，校工会委员会率先进行了“人民至上”——党的二十大精神专题学习，感受党的二十大报告里的为民情怀、爱民之心、亲民之举，深入研究、积极践行党的二十大报告中涉及工人阶级、工会工作的重要论述，找准工会组织贯彻落实的切入点、着力点和落脚点，及时全面系统谋划 2023 年的工会工作。各分工会也通过专题报告、微课堂、知识竞答等形式，引领广大教职工读原文、悟原理，深刻领悟党的二十大的核心要义。

二、聚焦主责主业，鼓励立足本岗建功立业

3. 以青教赛、师徒带教等工作为抓手，提升青年教师专业技能和综合素养

历时一年，按照三级选拔、分层培训、目标引领、合力推进的方针组织备赛上海市第五届青教赛，校级与院级层面共邀请了 43 位校内外专家从宏观的教学规范、教案编写、教学方法、思政专题等方面以及与各个参赛选手相关专业的教学技能等方面为参赛教师进行培训，提升青年教师专业技能和综合素养。在 6 位参赛选手所在的学院的支持和选手本人的努力下，最终获得 3 个二等奖、2 个三等奖、1 个优秀奖，其中自然科学基础学科、人文学科组均创历史最好成绩。

完善“师徒带教”的“SUEP”模式，通过 Share-Use-Evaluate-Perfect 的循环，建立分享运用、评估完善的工作体系，把实践经验凝练提升为工作体系和理论成果。完成 2023 年度新一轮 48 对师徒签约。

4. 推进产业工人队伍建设

积极协调校内相关部门，推进产业工人队伍建设国家战略。在我校产业工人队伍建设各成员单位的通力协作下，“智慧工匠”订制式培训日益完善，在疫情形势下，与临港集团、上海建工下属企业建立长期合作，校企合作对接人才需求更加紧密。同时，我校还积极联系安徽工程技术大学，就产教融合方面进行交流。依托“张雄伟劳模创新工作室”，联合上海建工集团一同开展《高校工会助力产业工人队伍建设的相关理论与实践路径研究》，校内已立项。工作成效获得教育工会肯定，在市总工会校企合作总结报告中被予以认可；我校受邀参加市总工会召开的产业工人队伍建设改革专题座谈并发言。

5. 推进师德师风建设，不断提升教职工师德水平

加强宣传发动、组织培育和榜样引领，组织申报并成功获评上海市“三八”红旗集体、上海市巾帼文明岗、上海市教育系统三八红旗集体、三八红旗手等系列荣誉。发挥劳模以及先进教师的引领作用，编撰我校第三本 30 年教龄教职工荣誉册，会同宣传部、教师工作部一起拍摄三十年教龄教师专题宣传片，通过三十年教龄的教职工用心耕耘教育事业的事迹，寄语青年教师的“师德金句”，让老教师奉献敬业、务实严谨的精神薪火相传。

6. 加强两级教代会建设，推进民主管理

6 月份根据疫情防控形势首次以线上形式召开一届七次“双代会”。会议按

照规范程序完成了各项议程，代表提案和小组讨论中意见建议也已汇总转各相关职能部门，按照“能解决的尽快落实，不能解决的做好解释说明”的标准处理。

工会积极搭建教代会闭会期间的民主管理平台，“校情咨询通报会”“双代会代表直通车”本年度就学校《章程》的修订、上海市高校分类评价指标的落实分解等问题，听取代表意见，汇聚民智民力。对近十年来的工作进行回顾总结，顺利通过“全国厂务公开先进单位”“全国模范职工之家”复查，继续保留这两项全国荣誉称号。

三、精准对接需求，提高工会服务效能

7. 抓好疫情防控的同时，积极做好对职工群众的关心关怀

做好民生保障。4月，对全校教职工开展线上需求调研，根据调研结果想方设法寻找货源和物流，为353名困难教职工送上生活必需品；6月，助力复工复产，为818人配送生活必需品；对两校区一线“战疫”教工定期慰问，共计7轮。竭力纾困帮扶。对19名本人或同住直系亲属感染了新冠的教职工提供个性化关心；利用一切资源为在校隔离和工作的老师采购急需用品合计逾千份。进行资源整合。为师生联系2批捐赠物资共计9200件，价值5.36万元，用于慰问一线工作人员和部分需要的在校师生；以买代捐，支援白鹤镇滞销果农抗疫。关注身心健康。开展音乐理疗、亲子互动、运动健身等各类舒缓身心的线上文体活动。

8. 夯实工会基础工作，各项为民工程落实到位

加大慰问和帮困的力度。精心为教职工做好“送温暖”“送清凉”的重点慰问。爱心互助金共帮扶64人次，合计164000元；送温暖118人次、慰问品共计23400元、慰问金共计107500元，送清凉174人次、慰问品共计34800元、慰问金共计42500元。继续做好节日福利品选品发放、帮困慰问、单身联谊、退休荣养欢送等常规工作，统筹资源，参与“品上海”“乡村振兴”等专题活动。

9. 依托社团组织和品牌活动，丰富教职工业余文化生活

整合校内外资源、依托社团，广泛开展群众文体活动；积极参加上海教工九运会和临港新片区的各项文体活动，荣获上海市职工保龄球比赛第一名、职工篮球联赛二等奖、上海市教工钓鱼比赛传统钓第三名、临港新片区职工趣味运动会团体二等奖等好成绩，彰显了我校教职工积极向上、奋勇拼搏的精神风貌。

开展“健康万里行”活动，联合杨浦区中心医院，用有针对性的系列讲座为教职工身心健康保驾护航。“大上海保卫战”期间，聘请专业教练与讲师，开展线上有氧健身、八段锦、太极拳养生课程，每周 6 次定时线上开展，获得教职工好评。

四、注重务实创新，不断推进工会自身建设

10. 加强工会工作的阵地建设

依托首批获批的上海市“职工健身驿站”建设，进一步完善“教工之家”的服务管理功能。与我校体育学院对接，和美步数科（上海）健康管理有限公司签订战略合作协议，依托“互联网+”推进体育服务数字化转型，满足教职工多元化健身需求，升级打造集教育宣传、文体运动、科学健身、放松理疗为一体的“大健康服务站”。发挥“职工健身驿站”的辐射效应，主动开展社会服务，获评上海市职工体育“十大品牌赛事”特别贡献奖。

11. 持续完善工会智慧云平台

根据疫情防控期间的新需求，在原有平台功能的基础上进行了升级，细化了模块结构，增强了功能的实用性、操作的便捷性；福利品发放模块更能适应当前无接触情况下的选择、发放；社团管理模块更有利于线上活动的开展和展示；重新开发了教代会提案平台，为教代会代表建言献策开拓了更为畅通便捷的渠道。

12. 加强理论建设研究，不断提升工会理论研究水平

进一步贯彻落实上级群团改革精神，推进新时代工会各项工作的改革与创新，永葆工会初心，勇担工作使命，提高工会专兼职干部的履职意识和履职能力，提升工会干部的理论研究水平和专业管理水平。组织 2022 年教育工会理论课题培育和选拔工作有序开展。一项课题获批上海市教育工会自主研究课题，获 2022 年度上海市教育系统工会理论研究会优秀课题二等奖。

第二部分 2023 年工作设想

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，是中国工会第十八次代表大会召开之年，也是我校工会

成立 70 周年。工会将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以全面贯彻落实党的二十大会议精神为主线，聚焦学校的事业发展，坚持为教职工服务赋能，不断增强工会的政治性、先进性、群众性，团结动员广大教职工奋进新时代、建功新征程，为建设能源电力特色鲜明的高水平地方大学奋斗目标作出更大贡献。重点做好以下 6 项工作：

1. 全面准确把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的目标任务和工作要求，把开展主题教育同推动工会中心工作、大兴调查研究、筹备我校第二次“双代会”、解决职工群众急难愁盼问题等结合起来，将加强理论武装和推进实际工作结合起来，以推动工会工作高质量发展的新成效检验主题教育成果。

2. 聚三方合力探索产业工人建设新路径，携手建设“五共”平台。继续深化落实市总工会协同 7 部委共同下发的《关于深化上海产业工人队伍建设改革推进校企合作的指导意见》，深化理论研究探索产业工人队伍建设改革新的发力点，整合资源，由学校、企业、政府三方携手推进发展共谋、文化共建、人才共育、活动共抓、成果共享的“五共平台”建设，使校企合作进一步向纵深推进。

3. 完善两级教代会制度，做好我校第二次教代会暨工代会的筹备工作。做好学校两级教代会制度落实情况的调研，根据上级文件精神和我校实际，完善两级教代会制度，下半年做好二级分工会的换届工作，也为 2024 年校工会换届做好准备工作；进一步拓展闭会期间代表履职的平台，提高我校民主管理和民主监督水平，为学校实现“三步走”战略提供坚实保障。

4. 弘扬“三种精神”，引领岗位建功。积极做好各级各类评先推优的选树工作，充分发挥先进典型的示范引领作用，带动广大教职工争先创优，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。围绕建设教育强国、科技强国、人才强国，强化教职工岗位技能提升和全面素质发展，做好我校第十一届青年教师教学竞赛的组织工作和第六届上海高校青年教师教学竞赛的备赛工作，做好新一轮“师徒带教”的结对。

5. 拓展“人文上电”“健康上电”“温馨上电”活动内涵，打造特色服务品牌。重点以“上海市职工健康驿站”为抓手，组织开展“免疫力训练营”“健康万里行”、心理拓展训练、50 岁以上教职工加强体检等活动，通过科学健身、医养结

合、身心平衡，切实提升全体教职工的身心健康水平。同时，做好“看上海、品上海、爱上海”主题活动、“最美办公室”建设评比，继续关注教职工精神需求，关爱教工子女成长，关怀单身教工幸福，关心教职工退休荣养工作，让广大教职工更有幸福感、获得感和归属感，将个人成长目标和学校发展愿景有机结合。

6. 坚定笃行“为党育人、为国育才”初心使命，助推女教职工和女大学生成长成才。以校妇女之家参加上海市巾帼文明岗选树活动为契机，进一步为我校女性师生成才成长搭建平台。积极整合优势资源，推进“海鸥计划·上电湾”平台建设和“上电七里香”品牌项目建设，进一步发挥女教授（女干部）联谊会、女优青联谊会、“1+X”导师组在教学科研、文化交流、科学管理等方面的作用，形成有规模、有体系的工作模式。组织女大学创新创业训练营，开展第二届校女大学生创新创业大赛。

上海电力大学 2022 年度工会经费审查报告

各位代表，同志们：

根据大会的要求，工会经费审查委员会认真审查工会经费收支明细账及经费支出原始单据，对 2022 年 1 月到 2022 年 12 月工会经费使用情况及各项制度执行情况进行了审计。

本次审计的依据是《会计法》《会计基础工作规范》《上海电力大学工会经费收支管理实施细则》《上海电力大学工会固定资产管理办法》《上海电力大学工会教职工社团经费使用管理办法》等有关制度。审计重点是工会经费预算执行情况，各项管理制度执行情况，以及上年度所存在问题的整改情况。现向大会做 2022 年度工会经费审查报告，请予以审议。

一、工会经费收入及预算执行情况

1. 2022 年工会经费收入及预算执行情况

表一 上海电力大学工会 2022 年经费收入决算表金额

单位：万元

名称	核定预算数	决算数	完成预算%
会费收入	26.00	28.75	110.58
拨缴经费收入	321.96	331.20	102.87
上级补助收入	29.66	59.20	199.58
行政补助收入	2.81	-	0.00
其他收入	0.40	0.61	152.50
本年收入合计	380.84	419.77	110.22

主要说明：会费收入是每位会员每月工资收入的 0.5%比例缴纳，工资基数调整后实际收入超出预期。拨缴经费收入的来源是按工资总额的 2%学校上缴上级工会，其中 60%上级工会返还给我校工会，2022 年决算符合预期。2022 年度工会经费收入总额 419.77 万元，较上年的 421.63 万元减少 1.86 万元，下降 0.44%。减少的主要原因为：回拨补助、专项补助、行政补助经费减少。

2. 2022 年工会经费支出及预算执行情况

表二 上海电力大学工会 2022 年经费支出决算表金额

单位：万元

名称	核定预算数	决算数	完成预算%
职工活动支出	332.67	341.79	102.74
其中：职工教育费	19.00	7.07	37.23
文体活动费	75.83	68.29	90.06
宣传活动费	2.00	2.51	125.38
会员活动支出	233.84	263.93	111.91
其他活动支出	2.00	—	0.00
职工服务支出	33.60	38.13	113.49
其中：建家活动支出	11.10	9.65	86.94
职工创新活动支出	22.50	28.48	126.59
维权支出	18.10	21.76	120.24
其中：困难职工帮扶费	1.20	—	0.00
送温暖费	14.90	21.76	146.06
其他维权支出	2.00	—	0.00
业务支出	11.21	12.47	111.17
其中：培训费	1.00	2.97	297.04
专项业务费	2.00	1.23	61.50
其他业务支出	8.21	8.27	100.64
本年支出合计	395.57	414.15	104.70

主要说明：2022 年度工会经费支出总额 414.15 万元，较上年的 375.15 万元，增加 39.00 万元，上涨 10.40%，支出较上一年度增加的主要原因是：会员活动支出—抗疫生活必需品、乡村振兴、品上海主题活动支出增加。

经费支出如上表所示，其中：文体活动费 68.29 万元，青教赛、九运会等教育工会组织的活动 6.83 万元，校运动会 12.54 万元，人文上电 1.06 万元，抗疫

征文、六一节、三八节、新春写对联等活动 6.76 万元，女大学生创新创业大赛 1.34 万元，教师表彰大会 0.47 万元，分工会活动费用 29.56 万元，社团活动 10.31 万元，青教赛 4.98 万元，校运动会 12.54 万元，人文上电 1.06 万元等，下拨各分工会使用的文体活动 29.33 万元、社团活动 9.96 万元；会员活动支出 263.93 万元，包括逢年过节慰问 114.18 万元、抗疫生活必需品 35.13 万元、乡村振兴 24.18 万元、爱上海主题活动 60.50 万元、婚育慰问 0.69 万元、生日蛋糕面 27.49 万元、其他慰问 1.76 万元；送温暖支出 21.76 万元，包括送清凉送温暖支出 12.17 万元、疫情期间慰问 5.59 万元、专项疫情防控送温暖支出 4.00 万元。

3. 经费收支结余情况

表三 上海电力大学工会 2022 年经费收支结余情况表

单位：万元

2022 年度经费收入	419.77
2022 年度经费支出	414.15
2022 年度经费结余	5.61
以前年度结余	86.30
2022 年末累计结余	91.91

二、2022 年爱心互助金和绿叶助学金收支情况

表四 2022 年爱心基金和绿叶爱心基金收支情况

单位：万元

科目	收入	支出	当年结余	累计结余
爱心基金	-	-	-	16.52
绿叶基金	-	-	-	7.35
合计	-	-	-	23.87

其中，2022 年由于疫情原因没有收缴爱心基金和绿叶基金，2022 年产生的

爱心基金费用支出 64000 在 2023 年初开学后已列入 2023 年支出。

三、主要审查评价

经审查工会经费审查委员会认为，各项支出所列内容均符合《工会法》之相关规定。

1. 工会经费支出的合理性

在工会经费使用上认真落实中央“八项规定”精神，严格控制“三公”经费支出。2022 年工会经费支出结构比较合理，其中职工活动支出、职工服务支出和维权支出占总支出 96.99%，业务支出 3.01%，充分体现了工会为广大教职工服务的宗旨，符合上级工会的有关精神。

2. 预算执行情况

2022 年，工会严格遵守《上海电力大学工会财务预决算管理办法》，坚持节约原则，积极争取上级工会的支持，努力提高经费使用效率，在完成各项工作计划的情况下，做到收支平衡，略有结余，为以后进一步开展工作打下了一定的基础。

3. 内控制度建设与执行情况

2022 年上海电力大学工会经费预算、使用、报销都能按照相关制度执行，如《上海电力大学工会经费收支管理实施细则》《上海电力大学工会固定资产管理办法》《上海电力大学工会教职工社团经费使用管理办法》等制度，在物资采购中，严格参照学校的有关规定执行，2022 年未发现违规违纪事件。

四、其他披露事项

无

以上报告请代表们审议。

上海电力大学 2022 年校务公开工作报告

2022 年，学校认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的十九大、十九届历次全会、二十大精神，在上海市教卫工作党委、上海市教委的指导下，贯彻落实党中央、国务院关于信息公开工作的决策部署和教育部全面推进高校信息公开的总体安排，围绕教育评价改革和教育综合改革，密切联系群众，主动回应师生关切，全面推进依法治校，切实保障师生员工和社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权。

根据《高等学校信息公开办法》《2021-2022 年度上海高校信息公开评议工作实施方案》等文件精神，由信息公开工作办公室(挂靠校长办公室)编制本报告。本年度报告中所列数据的统计期限从 2022 年 1 月 1 日到 2022 年 12 月 31 日止。

一、校务公开工作概况

学校以“上海电力大学信息公开网”为主要平台，其他途径为协同，全方位开展校务公开工作。

1. 认真落实清单内容，优化校务公开内容体系

学校按照教委评议意见和《2021—2022 年度上海高校信息公开评议指标（市属本科高校版）》的要求，逐条抓落实，要求相关部门明确专人负责校务公开，建立校务公开工作联络网络，校务公开办公室定期展开政策学习、业务指导和督察督办校务公开清单事宜。

学校建立了上海电力大学校务公开事项清单，明确各公开事项责任单位责任人，结合实际情况通过校务公开网公开清单中全部需公开的服务事项，内容涵盖学校基本情况、重大改革与决策、教学管理、科研管理、本科生、研究生招生信息、学位管理、学风建设信息、学生事务管理、教师人事、财务资产管理、基建与维修工程管理、国际交流合作、监督工作及后勤保障等 14 个领域。同时，对招生管理、财务信息、教师招聘、招投标工作等重点领域的信息加大公开力度，切实保障师生员工和社会公众知情权。

学校坚持在一年一度的教职工代表大会上对校务公开工作进行书面报告、满意度测评及意见征询等。

2. 加强公开工作的统筹谋划，落实校务公开工作职责

根据上海市《高等学校信息公开事项清单》，按年度丰富学校主动公开目录。多次开展对高等学校校务公开事项清单的学习和宣传活动，要求责任领导和工作同志认真领会和准确把握工作要求，全面、及时、准确地公开相关信息。校务公开办公室依据事项清单，逐一核查各条栏目的公开情况，及时向有关部门进行反馈公开情况。支持和鼓励有关部门建立本部门的公开事项清单，尤其是面向学生的管理部门、面向教师的窗口部门、面向社会公众的服务部门，提升工作透明度，做到公平公开公正，减少信访风险，提升师生满意度。9月，学校适时调整“校务公开工作机构”成员，专项研究校务公开工作实施措施；依托校务公开工作办公室和校务公开反馈办公室具体落实各项细节；及时跟踪校务公开工作进展。学校校务公开工作各部门职责清楚，分工明确，稳步开展。按照“谁公开、谁负责、谁维护”的原则，建立学校及校内二级单位校务公开负责人和联络员制度，合力形成日常化管理。

3. 丰富校务公开网站内容，优化各类校务公开平台

学校将校务公开工作融入到学校各层各级管理中，要求各部门对重大决策、重要规范性文件、重大工作进展等内容必须实现过程与内容的全公开。新时代也对高校校务公开提出了新的目标与要求，需要高校更加关注学校内部的法治建设，校务公开网继续完善“依法治校”专栏，专栏内设置了“规章制度”“高校法制”“法律法规”“工作动态”等条目，及时发布此项工作的动态，方便社会各界和广大师生及时了解相关制度，对于普及师生的法治观念起到了良好的促进作用。

4. 改善校务公开技术手段，线上线下及时公开

学校一贯重视向教职工征询意见，2022年学校继续坚持《上海电力大学校情咨询通报会制度》、坚持召开“校领导与学生面对面活动”，就学校章程修订、上海高校分类评价等事项向广大师生员工及社会公众征求建议，及时发布信息，与公众进行互动交流，开展校务公开工作。疫情防控期间，学校主动发布疫情通报，回应广大师生对疫情防控相关信息的关切，起到了凝聚共识、增强信心的效果。学校通过信息采集抓取技术等，将校务公开网具体条目直接对接责任部门工作内容，实现信息同步发布，改变了过去手动收集、提交、上传信息的传统工作

方式，避免信息发布工作的重复性，提高了责任部门工作便利性，校务公开的及时、完整和准确性得到了极大的提高。

二、主动公开信息情况

学校以公开为原则，以不公开为例外，主动公开有关信息。

1. 主动公开信息的主要内容

学校各职能处室、二级学院网页公告栏随时发布各类信息，使师生员工及时了解学校相关决策及各项工作的开展情况。学校各类会议决议和相关内容通过“信息公开网”及时发布。学校主动公开信息内容主要包括：

（1）学校基本情况的信息。包括学校简介、历史沿革、学校领导班子成员及分工、历任党政领导、党政机构设置、学校各类规章制度、教职工代表大会、校历等基本信息。

（2）重大改革与决策性事项。包括学校教育综合改革工作进展、高水平应用型大学建设、学校年度工作总结与计划、校长办公会会议纪要摘要、“十四五”规划工作进程等内容。

（3）学校各项工作的开展情况。包括学校各学历层次和各类学生招生信息；学生学籍管理、帮困助学、学生奖励等信息；教学计划、教师结构及数量、教学评估工作、本科教学质量年报等；人事任免信息、人才工作、教职员工出国出境、人事招聘等；学校科研项目申报、科研奖励制度和科研项目结果等科研管理信息；饮食服务、校园安保、户籍管理等后勤保卫信息；财务规章制度、财务年报等信息。

2. 主动公开信息的方式和途径

（1）通过学校官网、信息公开网分别向校内师生员工和社会公众公开信息，这是学校校务公开最主要和最重要的途径。同时，也比较广泛地通过微信、微博、编制校报、工作简报、统计报表、宣传橱窗、校内广播、电子显示屏等形式公开信息。

（2）通过教代会、工代会向代表报告校务公开的基本情况并接受监督考评、听取意见。

（3）校情咨询通报会：由校领导和职能部门负责人向师生通报学校落实上

级要求、推进改革发展的重大工作决策、重要工作部署及其推进情况，并听取师生意见。

（4）校领导工作通报会，在不同教职工范围内，如教授咨询委员会成员、普通教师及管理干部代表等。

三、依申请公开信息情况

学校在信息公开网站明确了依申请公开的受理机构和程序。目前收到有关社会公众和师生员工咨询电话或邮件全部得以回复。如全年通过“校长信箱”共收到来信 200 余封，主要涉及校园管理、疫情防控、线上线下教学等多方面，来信转交相关责任部门及时办理、及时回应。

四、校务公开举报、行政复议、行政诉讼情况

2022 年度，学校校务公开工作未收到教育主管部门的行政复议要求，“信息公开监督投诉”实际上承担了较多校内外信息沟通、咨询的功能。

五、校务公开工作的主要不足

1. 校务公开宣传力度有待加强

加强校务公开宣传，有助于促进教育改革，提高教育活力，有助于推动教育社会化，促进学校事业发展，推动学校进步。但由于学校在推进公开工作过程中注重对相关工作人员的业务要求，而面向教职员工、学生及社会的普及宣传还不到位，在师生员工和其他公民知情权意识空前提高的大环境下，公开事项还没有完全达到预期效果，师生员工和社会公众对学校信息知情程度差别较大。

2. 校务公开工作机制仍需不断优化

随着教师、学生和社会公众对校务公开诉求的多元化，单纯的校务公开已不能完全满足需求，我们需更重视公开信息的准确性、时效性和全面性，进一步重视校务公开机制建设。近几年学校公开信息的准确性、时效性和全面性虽已大幅提高，但在工作机制实际运行中，仍存在时间和程序方面相较实际工作滞后问题，校务公开办公室应加大力度督促责任部门依照校务公开内容和要求，做到全面、准确、及时公开。

上海电力大学 2022 年十件实事完成情况报告

2022 年，在学校领导的关心支持下，相关职能部门克服疫情影响、资金紧缺等实际困难，全力配合、积极落实，较好地完成了年度各实项目任务，现将完成情况总结如下。

一、推进校园网出口带宽扩容升级

2022 年 6 月完成 2000M 宽带扩容项目的申购政采工作，7 月完成宽带链路接入及设备的施工调试，9 月 1 日正式开通上线，我校总出口带宽由 2.5G 扩容至 4.5G。

（落实单位：现代教育技术中心）

二、推进智慧教室建设及应用

2022 年在原有 20 间智慧教室基础上，又完成了两校区 8 间课堂分组互动、远程互动、一体化及智慧研讨等类型高标准智慧教室的建设。智慧教室在下半年恢复线下教学后，已正式投入教学使用，为部分师生提供了课堂同步直播点播、跨校区互动教学、腾讯会议教学以及教师精品课程录制、讲课比赛远程参赛、学生科创比赛远程参赛等活动的使用。

组织了各学院教师进行线上线下使用培训，向教师展示和介绍了各类型教室的舒适环境、人性化桌椅、智慧功能和智能设备的操作使用方法。科技赋能课堂，多类型智慧教室结合学科特色以充分适应不同学科的专业特点，彰显学科特色，促进教学改革，教师和学生可根据课程内容和教学安排，利用智慧教室开展各类教学和研讨活动。

（落实单位：现代教育技术中心、教务处）

三、完善线上教学的管理制度和保障机制

建立及完善《上海电力大学本科在线教学质量监控与保障实施办法》《关于建立校院两级在线教学问题反馈机制》《上海电力大学关于课程过程化考核评价的暂行管理办法》等文件来规范线上教学，强化教务处、学院、教师三级层面责任，线上教学全过程（课前准备、教学过程、课程考核、质量监控、反馈改进）

形成闭环管理；加强部门协同，应对各类突发事件，并根据不同时期上级的不同指示要求，及时调整教学活动；多措并举，保质保量完成 2022 年的教学任务。持续近一年的线上教学，在促进学校线上教学资源的建设、教学改革、课程质量的提高、教学模式的创新等方面收到了良好的效果。

（落实单位：教务处、现代教育技术中心）

四、增强两校区体育设施建设，完善体育场馆的使用管理机制

对临港校区部分体育设施进行了更新和添置，如健美操房填置了魔镜；乒乓球房的灯光正在规划改造中；完善了临港校区体质健康实验室，不但能进行上下肢力量、血压、功率自行车等常规测试，还能够进行体脂、骨密度、体成分等分析，已经进行了部分教工的体质健康测试及运动处方干预。杨浦校区除更换和维修原有场地器材外，着手规划建设健身房，已完成健身房的选址工作。

在管理上，实行体育场地预约制度。临港校区的健身房、乒乓房、羽毛球等热门场地实行预约制度，有需求的师生提前一天通过校园网“一网通办”或手机“E 上电”中的“体育场馆预约”系统进行场地预约使用，提高了体育资源的有效利用。

（落实单位：体育学院）

五、建设常规核酸检测点

两校区均建设了核酸检测亭，设置若干常态化核酸检测点（杨浦校区两个、临港校区四个），每日开放，方便师生员工核酸检测，在校园疫情防控工作中发挥了重要作用。

（落实单位：后勤管理处）

六、建设食品安全实验室

已在两校区设立食品安全快速检测实验室，配备食品安全快检仪器，可对蔬菜、冻品等原材料及餐具进行快速检测，检测范围包括农药残留、菌落情况。日常操作由各食堂食品安全员及伙管会同学协同进行，一旦发现食材、餐具有异常，立即采取措施，避免进入使用环节，保障了师生的食品健康安全。

（落实单位：后勤管理处）

七、特殊时期关爱退休老同志助力疫情防控

上半年全市封控期间，退管办了解到老同志有生活物资需求，积极联系供应商，克服物流困难，将 563 份慰问大礼包精准送到每一位退休教职工家中，受到老同志的广泛好评。

（落实单位：退管办）

八、建设退休教职工精神生活充电加油的幸福驿站—上海电力大学老年大学

2022 年 11 月 18 日举办了上海电力大学老年大学揭牌仪成立大会，十多家媒体对此进行了报导。已举办第一期老年学习班，开设《诵读与品读》《合唱演唱技巧》《手机摄影入门》等 6 门课程，服务学校退休教职工 143 名。疫情期间学习班采用在线授课形式，上课过程中指导老年学员使用腾讯会议、电脑网页、问卷星等手机小程序。

（落实单位：继续教育学院、退管办）

九、构建“五位一体”心理健康教育工作格局，守护师生“心理健康绿码”，提升心理育人工作实效

拓展心理育人“广度”。通过为全校学生开设《大学生心理健康》（共开设 54 个课头、97 个班级，授课人数 2745 人），为保卫、后勤工作人员开展心理专题讲座 3 场，为全校辅导员开展正念减压团体训练 3 次，通过课堂讲授、专题讲座和团体训练活动，让师生获得疫情防控心理调节必备知识和技能。“大上海保卫战”期间，开通线上心理咨询服务平台，为师生提供心理支持服务与援助。

凸显心理育人“效度”。针对疫情形势变化，不断健全以“校—院—班级—宿舍”四级心理预防体系，加强全校学生心理筛查、跟踪工作，积极构建校院联动、家校联动、校医联动“三联动”心理育人机制。开展疫情后学生心理状况调研、筛查 4 次，共完成 388 节心理咨询，联系或接待辅导员、学院（副）书记或任课教师、学生家长近 34 人次，危机干预 16 人次，转接就医 9 人次。疫情期间，主动对接医院解决 30 余同学配药难的问题。

深耕心理育人“精度”。开展“心理健康月”、心理健康节等系列宣教活动，开展的心理健康讲座、主题班会、心理委员大赛、心理委员培训、心理健康知识

竞赛、团体辅导等各类活动共 30 余场，参与学生近五千人次；指导学生社团、心理协会开展“口罩绘画”“心理情景剧”等活动活动；依托上电学工微信公众号推出“上电心理战‘疫’”系列推文共 23 篇，帮助学生坚定战胜疫情信心和决心，筑牢疫情防线，彰显青春担当。

（落实单位：学生处）

十、优化财务服务水平

引进 5 台财务智能投递机分布于临港、杨浦两校区教职员工集中出入点，结合财务制度稽核要点，对财务报销单据的投递、接单、制单等流程对接财务系统，推动我校财务信息系统进入移动化和智能化。

实现工资薪金、劳务费等的报销发放实现网上预约单填写、报销附件上传、领导线上审批、财务打印制单，实现“零投递、不跑腿”。疫情期间，依靠网上审签，顺利完成了部分师生劳务费的发放，解决了师生的燃眉之急。

（落实单位：财务处、现代教育技术中心）

上海电力大学 2023 年提案工作报告

提案工作委员会

一、2022 年提案落实情况

上海电力大学第一届教代会暨工代会第七次会议共征集提案 34 件，经整合后合并立案 4 项，分别为《完善线上教学的管理制度和保障机制》《推进我校智慧教室建设及应用》《完善常态化疫情防控措施，织牢卫生健康防护网》以及《增强两校区体育设施建设，完善体育场馆的使用管理机制》，具体落实情况如下：

李晓华、孙波等代表所提《完善线上教学的管理制度和保障机制》提案，主办部门为教务处、现代教育技术中心。针对特殊时期对教学的特殊要求，教务处多措并举。在开学前做好线上、线下、线上线下并行三种教学形式随时切换的准备工作；对新进教师在线课程教学能力进行排摸，做好指导和培训工作。现代教育技术中心负责教室、软硬件设备的检查，并根据实际需求开通云课堂的直播点播功能。利用智慧树、超星、雨课堂、腾讯课堂和腾讯会议等线上教学平台实现课程应开尽开；邀请线上教学平台供应商召开培训会 and 研讨会，共同创新混合式教学模式，推进教学数字化转型。为规范教学过程、保证教学质量，建立并完善《上海电力大学本科在线教学质量监控与保障实施办法》《关于建立校院两级在线教学问题反馈机制》《上海电力大学关于课程过程化考核评价的暂行管理办法》等，成立了校、院两级教学督导团，协同联动进行线上巡课、检查，确保在线课程教学质量。教务处成立线上教学工作小组，整理每日学院报送的教学数据、遇到的问题 and 改进建议，并及时做出反馈。线上课程的考核要求采用过程化考核，加强学生学习过程的监控，加大学生学习过程的成绩占比。同时，为应对各类突发事件和及时传达疫情防控对教学活动的新要求，定期或按需召开教学管理例会，对线上教学相关动态进行交流探讨，全力保障教学正常开展。

周洁明、程麟等代表所提《推进我校智慧教室建设及应用》提案，主办部门为现代教育技术中心和教务处。现代教育技术中心结合学校教育教学改革需要，截止目前已在临港和杨浦校区建成 28 间智慧教室并投入使用，包括分组互动智慧教室、研讨智慧教室、一体化智慧教室和远程互动智慧教室四种类型，实现“课

前”教学准备、“课中”小组开展研讨、“课后”学情分析的教学全过程控制。同时，支持6间同校区或跨校区教室进行一对一或一对多的互动教学，实现优质教学资源共享，提供更多的跨校区教学空间，促进以学生为中心的教学模式改革。2022年建设的8间智慧教室（临港校区6间、杨浦校区2间）增加了通过腾讯会议视频互动直播功能，满足教学需求、完善海内外学生课堂互动功能。为推进智慧教室的普及应用，现教中心协同教务处组织开展线上线下智慧教室设备的使用培训活动。依托智慧教室，我校已获得《上海市课程思政教学案例展演》二等奖1项、优秀奖1项和优秀组织奖1项。

王秋侠、蔡玮等代表所提《完善常态化疫情防控措施，织牢卫生健康防护网》提案，主办部门为后勤管理处。后勤管理处在仔细研读提案并调研后，从三个方面进行了落实：一是开设了往返于临港校区与临港地铁站的短驳车，共两个班次，分别为12:30和16:15发车，经运行统计平均乘坐人数每班车为10人左右。二是于去年年底开设了反向班车，临港至杨浦7:00发车、杨浦至临港19:00发车，现因疫情防控要求于2022年3月10日停驶。反向班车自开行以来，实际乘坐率极低，后续是否恢复将报学校讨论决定。三是于2021年12月1日推出了新班车预约系统，退订规则改为排队前（前一天16:00点）退订不计入每月退订次数，且每月退订次数也由5次增加为10次。对于增设班车停靠地点的建议，后勤管理处也予以了考虑，但由于班车途中运行时间较长，如增加停靠站点将进一步延长运行时间，同时由于现阶段交管部门从严管理班车马路设点，目前班车停靠站点暂不能调整。后续后勤管理处还将对代表所提出的班车发车时间调整的建议，向广大教职工做进一步调研，如属普遍需求可予以适当调整。

刘莉、张胜利等代表所提《增强两校区体育设施建设，完善体育场馆的使用管理机制》提案，主办部门为体育学院。体育学院在分析两校区现有体育设施及使用情况的基础上，从以下三个方面进行落实：首先除更换和维修原有场地器材外，着手规划建设杨浦校区健身房，经与后勤管理处等部门协商后，现已确定健身房的选址工作（学生公寓浴室楼三楼），健身器材计划通过募捐或购置，初步方案也已经完成。二是临港校区部分体育设施进行了更新和添置。如健美操房添置了魔镜；乒乓球房的灯光正在规划改造中；完善了临港校区体质健康实验室，不但能进行力量、耐力等常规国民体质测试，还能够进行血压、体脂、骨密度、

体成分等身体机能测试与分析，而且已经进行了部分教工的体质健康测试及运动处方干预。三是实行体育场地预约制度。经过前期的试运行，自 2023 年 3 月 6 日，杨浦校区羽毛球场地、乒乓球场地以及临港校区的健身房、乒乓球房和羽毛球等热门场地实行预约制度，有需求的师生可提前一天通过校园网“一网通办”或手机“E 上电”中的“体育场馆预约”系统进行场地预约使用，提高了体育资源的有效利用。

二、2023 年提案工作情况

截止 2023 年 4 月 15 日，提案工作委员会共征集到提案 51 件，提案聚焦在学校发展规划、教学与学生培养、科研与学科建设、人事管理与师资队伍建设、校园建设与环境治理、后勤工作与福利保障等六大方面。

2023 年 4 月 16 日，提案工作委员会就代表提交的提案进行了讨论。决定对邵洁等代表提出的提案立案为《**建立校内统一的毕业设计归档系统**》，牵头落实部门为教务处；对安莹、李晓华、许晶、李瑾等代表提出的相关提案合并立案为《**进一步优化和丰富我校教学资源**》，牵头落实部门为图书馆和现代教育技术中心；对周倩等代表提出的提案立案为《**通过电子校友卡提升对校友的服务和情感联系**》，牵头落实部门为对外联络处；对毛静涛等代表提出的提案立案为《**设立“年度实事工程”项目库，提供专项资金**》，牵头落实部门为校长办公室、财务处；对张同心、万叶玲、叶晶音、张志芹等代表提出的相关提案合并立案为《**进一步改善餐饮服务条件、增强服务质量、提升教职工幸福指数**》，牵头落实部门为后勤管理处；对孙波、何西培、吴文军、薛阳、安莹、毕忠勤等代表提出的相关提案合并立案为《**进一步优化通勤班车运行方案**》，牵头落实部门为后勤管理处。其余 34 件提案将作为合理化建议转交各相关职能部门，并由职能部门将办理情况反馈给提案代表。

各位代表，提案一经立案，就成为具有效力的议案。明确的落实牵头部门、协办部门要认真办理，其他相关部门要予以配合。提案工作委员会将加强跟踪督办，尽快将有关答复意见和工作的进展分阶段反馈给提案代表，推进提案的落实。

最后，感谢各位代表的辛勤劳动，感谢校领导和各职能部门处室对提案工作的关心支持，谢谢大家！

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第九次会议筹备工作报告

筹备工作组

各位代表、同志们：

我受大会筹备工作组的委托，向大会报告我校第一届教代会暨工代会第九次会议（以下简称“双代会”）的筹备工作。

校工会根据我校实际，建议于 2023 年 5 月 5 日—12 日召开我校第一届教代会暨工代会第九次会议，得到了校党委和市教育工会的同意，2020 年 3 月成立了大会筹备工作组，着手本次“双代会”筹备工作。现汇报如下：

一、确定大会议题

确定大会的议题主要为以下 7 项：

1. 听取并审议《上海电力大学 2023 年行政工作报告》
2. 听取并审议《上海电力大学 2022 年财务工作报告》
3. 书面审议《上海电力大学 2023 年工会工作报告》
4. 书面审议《上海电力大学 2022 年工会经费审查报告》
5. 书面审议《上海电力大学 2022 年校务公开工作报告》
6. 书面审查《上海电力大学 2023 年提案工作报告》
7. 书面通报《上海电力大学 2022 年“十件实事”完成情况报告》

二、做好代表增补及分组调整工作

根据校党委和上级工会的有关精神，依照《上海电力大学教职工代表大会实施细则》要求，代表资格审查小组于 2023 年 3 月 27 日启动了代表资格审查程序，刘贵生、王耀廷、蔡玮和沈坤全 4 位同志因退休，自动终止代表资格；马虹同志因离职，自动终止代表资格；金一鸣和王啸 2 位同志因工作需要，根据相关程序增补为双代会代表。此次双代会的正式代表共计 163 人，具体分组见双代会正式代表名单。

三、做好大会文件拟定与会务准备工作

在相关职能部门的大力支持和积极配合下，大会筹备工作组顺利完成本次教代会各类文件的起草工作，提案工作委员会开展了提案的征集与审议，并对 2022 年教代会立案提案的完成情况进行了督查，具体情况见大会材料中的《上海电力大学 2023 年提案工作报告》。各位代表，在会议的筹备过程中，我们的工作得到了广大代表和工作人员的支持，得到了学校各级党政领导的关心，使筹备工作全部得以圆满完成，在此深表谢意！谢谢大家！

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第九次会议表决办法

一、上海电力大学第一届教代会暨工代会第九次会议正式代表有表决权。

二、大会对所有议案采取举手表决方式。

三、在每一项议案的表决中，每位代表对“赞成”、“反对”、“弃权”的三项表决意见，应当而且只能行使一次权利。大会举手表决前，代表可以对所需表决的议案发表意见。要求发言者应在原位举手示意，征得大会主持人同意后方能发言。每位代表发言时间不得超过三分钟。

四、大会表决时，应有三分之二以上正式代表参加方为有效，并以获得全体正式代表半数以上的赞成为通过。

五、大会表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果，如果举手表决时赞成的代表明显超过半数，那么不再逐个清点“赞成”票数，只计“弃权”和“反对”票数；如果难以确认“赞成”票是否超过半数，则由大会主持人决定逐个清点“赞成”票数。表决结果由大会工作人员统计，并由大会主持人当场宣布。

六、大会表决时，代表请勿随意走动。

七、本办法经第一届教代会暨工代会第九次会议通过后实施。

附件：上海电力大学第一届教代会暨工代会第九次会议代表名单

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第九次会议代表名单

正式代表 163 人、列席代表 20 人、特邀代表 8 人

（按姓氏笔划排序）

第一代表团：能源与机械工程学院、环境与化学工程学院（18 人）

团长 安莹 杨峰

团员 王文欢 王罗春 仇中柱 朱群志 纪冬梅 李明福 时鹏辉 辛志玲
闵宇霖 陈乃超 胡丹梅 姜未汀 郭文瑶 涂莹亮 陶莹 潘卫国

列席代表 特邀代表 1 人
无 石奇光

第二代表团：电气工程学院、自动化工程学院（28 人）

团长 王海思 赵永熹

团员 王佳丽 王育飞 王建锋 叶华刚 边晓燕 刘刚 刘莉 李东东
李志斌 李和兴 李晓华 李豪 杨兴武 吴文军 张志芹 林顺富
赵玲 赵晋斌 赵璐 钱虹 黄伟 黄福珍 彭道刚 程志远
薛阳 薛花

列席代表 特邀代表 1 人
无 李国荣

第三代表团：计算机科学与技术学院、电子与信息工程学院（16 人）

团长 于晓青 薛亮

团员 王亮亮 叶文珺 毕忠勤 刘大明 江超 杜成珠 杨芳 何西培
邵洁 赵琰 崔昊杨 蒋伟 温蜜 魏建华

列席代表 特邀代表 1 人
张传林 张川

第四代表团：经济管理学院、马克思主义学院（15 人）

团长	巩军伟	容庆						
团员	万叶玲	王森波	吕莹	孙波	李春丽	杨太华	杨迎春	
	汪洋	侯建朝	翁培奋	常华	焦凤梅	潘华		
列席代表					特邀代表	1 人		
张艺					刁咬其			

第五代表团：数理学院、体育学院（13 人）

团长	赵长海	钱江海						
团员	于善安	朱燕艳	孙玉芹	吴泉军	张胜利	陈东生	竺筱晶	徐广新
	徐丽	徐凯	蒋书法					
列席代表					特邀代表	1 人		
朱瑞	金斐				曹家麟			

第六代表团：外国语学院、继续教育学院（国际教育学院）、人文艺术学院（17 人）

团长	严斌	何宇宏	胡汝昉					
团员	江晓花	许晶	苏燕萍	李春秋	李巍	沈樱	邵娟	范俊雄
	周洁明	孟广君	封金章	曾兆令	虞亚明	潘卫民		
列席代表					特邀代表	1 人		
余静					周光耀			

第七代表团：图书馆、现代教育技术中心、工程训练中心、产业、能源科创中心（13 人）

团长	杨浴琮	张鸣	金一鸣					
团员	王啸	李康弟	李雄波	杨恩慧	杨锦程	张星	施雪	谈蓓月
	符杨	魏书荣						
列席代表					特邀代表	1 人		
王轩	张洁	殷卫红			陆楚龙			

第八代表团：机关（43 人）

团长	成勇	金炜	曹婷婷					
	于会群	马进明	王广珍	王云欢	王严超	王宝山	王秋侠	王雷鸣
	毛静涛	石笑寒	叶晶音	丛亮	司磊磊	刘永生	李兆鹏	李琦芬
团员	李雅洁	李瑾	杨宁	吴懋亮	余南飞	张仙智	张同心	陈姗姗
	陈凌	陈静	欧阳元煌	周倩	周维刚	周慧杰	赵田田	费敏
	徐伟虹	徐群杰	唐忠	诸俊	黄冬梅	程麟	黎丽	潘耀芳
列席代表				特邀代表 1 人				
马国祥	王飞	黄俊	韦应祺	陈大森				
刘洁荣	汤乃云							
李永斌	陆玮	赵建明	胡花玉					
钱伟国	曾芬钰							

第一届教代会暨工代会第九次会议

主席团及工作机构组成名单

主席团名单

(姓氏笔画为序)

王亮亮 毛静涛 刘贵生 安莹 严斌 李明福 李和兴
杨芳 何宇宏 张胜利 陈静 金炜 封金章 胡丹梅
胡汝昉 徐凯 翁培奋 黄冬梅 符杨 程志远 薛阳
薛亮

大会主席团主席：李明福

大会主席团秘书长：毛静涛

大会筹备工作组名单

(姓氏笔画为序)

组长：张川

成员：王飞 毛静涛 石笑寒 杨芳 金炜 赵建明 李兆鹏
李媛媛 张仙智 谈蓓月 钱伟国

提案工作委员会名单

(姓氏笔画为序)

主任：何西培 副主任：薛阳

委员：王飞 石笑寒 刘刚 刘大明 陈凌 张志芹 曹婷婷

代表资格审查小组名单

(姓氏笔画为序)

组长：赵建明 黄俊

成员：马姗姗 李艳 刘入瑞

愛國

勤學

務實

奮進