为了帮助广大考生复习备考，应广大考生的要求，现提供我校自命题专业课的考试大纲供考生下载。考生在复习备考时，应全面复习，我校自命题专业课的考试大纲仅供参考。

**上海电力大学**

**2024年硕士研究生入学复试《管理学原理》课程考试大纲**

**参考书目**：

马工程教材管理学编写组《管理学》，高等教育出版社

斯蒂芬·罗宾斯 玛丽·库尔特著《管理学（第15版）》，中国人民大学出版社

周三多等著《管理学：原理与方法（第七版）》，复旦大学出版社

[焦叔斌](http://search.dangdang.com/?key2=%BD%B9%CA%E5%B1%F3&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00" \t "http://product.dangdang.com/_blank)等著《管理学（第5版）》，中国人民大学出版社

**复习的总体要求**：

要求应试者在本课程复习的过程中，能够掌握管理学的基本概念、基本理论、基础知识以及综合运用理论知识分析和解决实际问题的能力。笔试题型通常有：选择题、简答题、论述题、案例分析题。

**复习内容**：

1、管理导论

理解管理的概念、管理的性质、管理者的技能、管理者的角色、管理的基本职能、管理的基本原理和方法、组织的道德与社会责任；掌握管理环境（包括组织内部环境和全球环境）对管理的要求。

2、管理理论的演变

了解中西方管理理论的发展过程、管理学的主要流派；理解各个发展阶段的主要理论；掌握科学管理理论、行为科学理论、人际关系学说、管理科学理论。

3、决策

了解决策的概念、决策的主要类型；理解决策与计划之间的关系、决策的过程、决策的基本理论；掌握决策的原则与依据、决策的过程与主要方法。

4、计划与战略管理

了解计划、目标、目标管理、战略的概念、计划的主要类型；理解目标管理的基本思想、战略环境分析的方法（PEST、SWOT等）、战略管理的过程；掌握计划的组织实施，重点掌握目标管理的过程、滚动计划法、网络计划技术。

5、组织

了解组织的概念、组织结构的概念及主要类型；理解组织设计的原则和任务、管理幅度与管理层次的关系、组织变革的主要类型、组织文化的概念及其层次结构；掌握人员配备的原则、人员选聘、绩效管理、人员培训的主要方法、组织的集权与分权、组织变革的动因与阻力。

6、领导与激励

理解领导与领导者的内涵、人际沟通的主要障碍及其改进方法、组织沟通的主要类型与形式、冲突、激励的概念与作用；掌握领导行为理论、领导权变理论、内容型激励理论、过程型激励理论。

7、控制

理解控制的概念、控制主要内容与控制的基本类型；理解控制的过程；掌握控制的方法、危机管理。

8、创新

理解创新的内涵及其必要性、管理创新和维持之间的关系；掌握管理创新职能的主要内容。