**目 录**

1.大会议程 1

2.上海电力大学行政工作报告 4

3.上海电力大学工会工作报告 23

4.上海电力大学2019年度工会经费审查委员会工作报告 32

5.上海电力大学校务公开工作报告 35

6.上海电力大学2019年实事项目完成情况报告 39

7.上海电力大学提案工作报告 43

8.大会筹备工作报告 47

9.大会表决办法 49

10.大会代表及分组名单 50

11.大会主席团及工作机构组成名单 53

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第三次会议议程

（2020年6月2日—2020年6月5日）

## 一、大会主席团全体会议

时间：6月2日（星期二）13:00

地点：杨浦校区文化活动中心

参加人员：主席团全体成员

1．审议大会议程

2．推选大会主持人

3．听取并审议提案工作报告

## 二、预备会

时间：6月2日（星期二）13:30

地点：杨浦校区大礼堂（主会场）、临港校区学术楼301会议室（分会场）

参加人员：全体正式代表

1．向代表报告本次大会筹备工作情况

2．宣布大会主席团成员名单

3．通过大会议程

4．通过大会表决办法

## 三、正式会议

**第一单元 大会（开幕式）**

时间：6月2日（星期二）14:00

地点：杨浦校区大礼堂（主会场）、临港校区学术楼301会议室（分会场）

参加人员：全体正式代表、列席代表、特邀嘉宾

1．听取并审议《上海电力大学行政工作报告》

2．听取并审议《上海电力大学2019年度财务工作报告》

3．书面审议《上海电力大学工会工作报告》

4．书面审议《上海电力大学2019年度工会经费审查报告》

5．书面审议《上海电力大学校务公开工作报告》

6．书面通报《上海电力大学提案工作报告》

7．书面通报《上海电力大学2019年实事项目完成情况报告》

**第二单元 讨论审议**

时间：6月2日（星期二）——6月4日（星期四）

地点：各代表团分组召开，线上、线下结合

参加人员：全体正式代表、列席代表

讨论审议内容：

1. 提交大会审议的各项报告
2. 2020年实事项目征集

3．对学校2020年工作的意见建议

**第三单元 大会主席团全体会议**

时间：6月5日（星期五）9：00

地点：杨浦校区行政中心九楼六号会议室

参加人员：主席团全体成员、各代表团团长

内容：

1．听取各代表团的审议意见

2．讨论各代表团的审议意见

3．讨论大会决议

**第四单元 大会（闭幕式）**

时间：6月5日（星期五）14：30

地点：杨浦校区大礼堂（主会场）、临港校区学术楼301会议室（分会场）

参加人员：全体正式代表、列席代表、特邀嘉宾

1．对提交大会审议的各项议题进行表决

2．填写校务公开工作评估表、工会工作以及经费使用满意度测评表、上海电力大学2019年实事项目完成情况满意度测评表

3．通过大会决议

4．校党委书记李明福致闭幕词

同心协力，乘势而上

谱写高水平应用型大学建设新篇章

——上海电力大学行政工作报告

李和兴

各位代表：

现在我受学校党委和行政的委托，向上海电力大学第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次全体会议作行政工作报告，请予以审议，并请列席和特邀参会的同志提出意见。

**第一部分 2019年工作回顾**

2019年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕市委、市政府和市教卫工作党委、市教委重点工作和学校第四次党代会确定的“三步走”发展战略，在校党委领导下，全面落实从严治党“三大主体责任”和“四责协同”机制，大力实施综合改革“四梁八柱”整体布局，积极推进学校“十三五”发展规划，牢记使命担当、强化履行职能、促进转型升级、服务国家战略、行业发展和上海需求，高水平地方应用型大学建设迈出了坚实的步伐，学校各项事业均取得了明显进步。

**一是**坚持推进“四梁八柱”教育综合改革，对标对表找差距，突出重点抓落实，形成《上海电力大学“三步走”中长期改革与发展规划纲要（草案）》，初步拟定“三步走”中长期发展规划总施工图、分施工图和体制机制改革任务责任清单，进一步明确了学校发展战略和方向。**二是**全面启动高水平地方应用型大学建设，以“清洁安全发电、智能电网、智慧能源管理”三个能源电力特色学科群建设为“龙头”，以“人才强校、平台亮校、教学立校、科研兴校、服务誉校”为建设要素，凝心聚力，如期保质地完成了2019年度各项建设任务。**三是**组建成立了“上海电力大学校务委员会”，聘任了一批行业内知名、专业上较强、热心学校发展的校外人士担任委员会成员，为学校高质量发展提供了智力支持和行业指导。**四是**深入推进依法治校，不断提高学校依法决策、民主管理和民主监督的水平，学校被评为“上海市依法治校标准校”。**五是**在“主动求变”中推进教育教学体系转型，坚持以本为本,推进四个回归,积极响应教育部提出的“一流专业”与“金课”的“双万”建设计划，以新工科新专业布局与课堂教学改革为重要抓手，创新人才培养模式，提升人才培养质量。**六是**科研能力、科技服务及科技成果转化均有新的提升，完成“高原学科建设与学科培育”“技术创新平台建设”等规划布局，科研经费总额突破亿元大关后持续增长，成果转化合同数量及金额大幅度提升。荣获全国能源电力行业“中国新能源国际先锋单位”奖，主办“能源电力科技创新上海论坛”等高质量发展论坛，凸显学校办学声誉。**七是**推进“一带一路”能源电力桥头堡建设，挂牌成立首个 “一带一路”产学研联盟海外实习基地，挂牌成立我国能源电力高校中第一个海外培训基地——上海电力大学印度尼西亚国际能源电力人才培训基地。**八是**完成首批博士研究生招生工作，翻开了高水平能源电力博士生培养教育的全新篇章。

**一、科学谋划、勠力同心，推动高水平地方应用型大学建设**

**1.落实教育综改年度任务，研究制定“三步走”中长期发展规划施工图**

坚持推进“四梁八柱”教育综合改革，顶层谋划新时代背景下学校体制机制改革方略，形成年度教育综合改革计划，依托二级单位核心任务书考核工作，将校院两级管理改革、科技创新制度改革、教育教学体系转型、人事制度改革等任务分解落实至二级单位，增强相关职能部处的改革主体责任，更好推进教育综合改革。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，对标对表找差距，突出重点抓落实，组织系列专题研讨与调研，初步拟定“三步走”中长期发展规划总施工图、分施工图和体制机制改革任务责任清单，形成了“三步走”总施工图与分施工图整改报告与阶段性成果。

**2.完善制度，规范管理，全面启动高水平地方应用型大学建设**

组建成立了上海电力大学首届校务委员会和专家委员会。成立了上海电力大学高水平地方应用型大学建设领导小组和工作小组，设立了高水平地方应用型大学建设办公室，拟定了《上海电力大学高水平应用型大学建设组织机构架构及工作职能（试行）》《上海电力大学高水平地方应用型大学建设项目管理办法（试行）》和《上海电力大学高水平地方应用型大学建设经费管理办法（试行）》，明确工作职责，规范工作流程。将高水平应用型大学建设任务落地做实，如期保质地完成了年度建设任务，“应用型”成效初显。服务国家能源和区域发展战略，打造“应用型”建设品牌；搭建学科龙，布局新工科，构建“应用型”人才培养体系；积极融入“一带一路”建设，拓展“应用型”国际交流空间；政产学研用五维一体，探索“应用型”产教融合模式；深化综合改革，激发制度活力，护航“应用型”大学建设。同时，提前谋篇布局，加强统筹协调，组织策划校级2020年高水平地方应用型大学建设方案论证答辩工作。

**二、主动作为，绩效引导，全力推动教育教学改革和人才队伍建设**

**1.落实立德树人根本任务，协同共进，全面构建三圈三全育人体系**

圆满完成春季高考、秋季高考、高水平运动员招生、三校生高考、中本贯通转段等十一种类型的招生工作。在全国31个省（自治区、直辖市）录取本科生2599人，少数民族预科班生50人，其中在29个省份的录取最低分超当地一本线（或自招线）。在20个学术型二级学科和5个专业学位授权点共招收996名硕士研究生，计划完成率99.6%，较上年度提升4%，硕士招生一志愿率和生源质量显著提高。圆满全额完成首批博士研究生招生工作，9名电气工程学科博士生和1名留学博士生入校学习。

就业工作保持同类高校前列。截至2019年9月1日，本科生就业率为97.66%，签约率为75.06%，电力行业就业率为32.72%；研究生就业率继续保持100%，签约率为99.8%，电力行业就业率为75.85%，专业对口率为95.83%。

全面推进一流本科课程建设，全力打造线下、线上、线上线下混合式、虚拟仿真、社会实践等五大“金课”。完成校级课程建设与教改立项94项，3个教改项目成功获批“上海高校本科重点教学改革项目”。推进落实课程思政和审核评估整改意见，开展首届“课程思政示范课”评选活动，立项建设25门“课程思政”试点课程项目。

积极开展专业认证工作。自动化专业通过工程专业认证自评报告审核，能源与动力工程专业向德国ASIIN（德国工程学科专业认证机构）递交认证申请；能源与动力工程、材料化学、电气工程及其自动化、自动化、计算机科学与技术、电子科学与技术等六个专业入选上海市级一流本科专业建设点，电气工程及其自动化专业入选国家级一流本科专业建设点，主干学科专业建设取得了突破性进展。同时，获批“智能科学与技术”和“数据科学与大数据技术”2个新型工科专业。

持续推进“学风建设工程”，全面实施坐班答疑自习辅导制，继续加强“学业导航”工作，考研支持“致远计划”，创新培养“致用计划”，深化实践成效，促进本科生学习能力的提升。首次获得“挑战杯”上海市赛2项一等奖，顺利入围“挑战杯”国赛；组建团队在“全国大学生数学建模竞赛”“全国大学生电子设计竞赛”等竞赛中获多项一等奖和二等奖；在“第九届上海市大学生工程训练综合能力竞赛”中取得2个一等奖、6个二等奖的好成绩。

坚持推进构建“1（上海电力大学）+1（集团或区域）+N（相关企业）”型研究生工作站，先后与扬中高新区、华电电科院、广为电气集团有限公司、上海航天能源股份有限公司等建立5个研究生工作站，涵盖20多个企业研究生工作站点，15个研究开发实践平台，工作站学生容纳量可达200人。

坚持培育创新人才，成立研究生创新学院，获批研究生教育创新计划项目6项，获批扬中高新区研究生双创实践基地项目9项，获批“上海市科技创业基金会”基金资助项目1项。首次启动校内研究生创新创业项目培育，立项28项。各类项目涉及研究生近400名。

研究生培养质量稳步提升，研究生参与省市级及以上各类学术竞赛获奖270项，累计超665人次，国家级奖项比上年增长近20%，创历史新高。首次获“挑战杯”市赛一等奖，实现零突破；获电子设计竞赛上海赛区一等奖1项、二等奖2项；数学建模竞赛获全国一等奖1项、二等奖19项、三等奖29项，获奖总数在全国名列前茅，学校连续第八年荣获“优秀组织奖”称号。研究生发表高水平论文数(大检索+CSSCI等)达340余篇，较上年增长36%；在上海市硕士论文抽检工作中，我校继续保持全部合格通过。

学校连续三次获上海市“知行杯”暑期社会实践大赛一等奖，连续两次捧得“知行杯”大赛“优胜杯”，两次获得全国暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位。“青春SUEP”微信公众号上榜《全国高校团委微信公众号综合影响力百强榜》，排名一度位列全国第八、上海第一，3次得到团中央推荐，学校获批上海市首批“青春上海”新媒体工作室。

打造“大美育”格局，优化美育课程体系，艺术教育质量进一步提升。承办了“第二十一届中国上海国际艺术节临港专场”，探索美育与思政教育创新融合的课程形式，开展“一路奋进、一路歌”美育系列大讲堂，拍摄《70颂歌》主题视频，以美立德，以美树人，深受学生欢迎。竞技体育再上台阶，高水平足球队建设项目成功获批。首次承办国家级赛事第33届中国大学生手球锦标赛，并夺得金牌。承办上海市大学生足球联盟杯赛并夺冠。击剑队在第25届中国大学生击剑锦标赛中力克强队，获二金二银三铜的好成绩。

学校全方位、多维度开展征兵宣传动员，圆满完成年度征兵任务。克服困难，组织开展2018级学生军训工作，开创了由国旗护卫队和退伍大学生士兵带训的军训新模式。

发挥产业在学生双创工作中的独特作用，组建产业联盟，聚焦整合社会资源服务高校育人，通过建成学生创业实训基地“电工场”、设立“上电产业扶持大学生创业专项基金”、开展创业培训基础班等具体措施，助力学校全方位育人。

**2.坚持深化人事制度改革，建设高水平应用型师资队伍**

继续加强师德师风建设，修订完善《师德公约》，制定《师德师风失范事件应急预案》，在教师招聘、职务职级晋升、考核评优、业务培训等环节实施“师德”一票否决。开展各级各类师德师风先进评选表彰工作，共计表彰国家级、市级和校级荣誉称号36 项，176 人次。努力建设“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的师资队伍。

推进绩效工资改革，扩大二级部门薪酬分配自主权，按照“按劳分配、绩效优先”的原则，制定一级分配方案，以切块方式核拨工作量津贴和绩效奖励，不断完善以业绩和贡献为导向的校院两级绩效工资分配机制。

强化岗位责任意识，制定《上海电力大学教职工岗位责任书》，明确各部门各类岗位的工作目标和任务、工作标准、具体要求、考核要点等内容，进一步实现教职工工作数量、质量及业绩与绩效紧密结合。

加强教师工程实践能力培养，新增国网安徽省电力公司、国网山东省电力公司两个培训基地，鼓励教师获取相关职业资格证书。推出骨干教师海外短期研修计划，逐步建设一支实践创新能力强、教学科研水平高、具有国际视野的高水平应用型师资队伍。

加强高层次人才队伍建设，申报各类人才计划，共组织申报国家级、省部级高层次人才项目6项，推荐候选人15人次，已获批上海市高层次人才3人、人才发展资金资助1人。建立青年人才培养选拔机制，柔性引进双聘院士1名、名誉院长2名、特聘教授3名及光明学者、兼职教授等20名。

**三、系统推进、争逐一流，推动学科建设和产学研合作的深度广度**

**1. 围绕学科能力与水平提升工程，构建多维交叉特色学科群**

编制了《上海电力大学学科编制指南》，构建以基础支撑层、物理层、信息层、运营管理层、示范工程与平台五层次构架为龙身的“上电能源电力学科龙”，提出人才兴校、平台亮校、教育立校、科研强校、服务誉校五要素建设内涵，凝练特色学科方向，为高水平地方应用型大学建设提供了以学科为龙头的内涵依据。

围绕上海市高峰高原学科建设、高峰高原学科培育、基础交叉学科培育三个层级开展高原高峰培育工作，进一步聚焦清洁安全发电、智能电网和智慧能源管理三大学科群展开相关建设工作。

推进能源电力学科学位点建设，打赢了“物理学”学位点合格评估保卫战，“管理科学与工程”布点成功，完成了“工、管、理”三大门类布局。制订了2020年学位点申报工作方案。完成动力工程和化学工程两学科成功申报为博士学位授予学科申报、化学工程与技术、计算机科学与技术、数学、外国语言文学等四个能源互联网支撑学科硕士学位授权点申报的准备工作。

贯彻落实国务院学位委员会和教育部的调整要求，完成工程硕士专业学位培养领域归类设置及相应的培养方案调整和修订，根据学校整体布局，将原有的5个专业学位点布局在4个新设专业学位大类中，新增机械工程等8个特色专业硕士方向。

**2.强化原始创新和集成攻关，提升自主创新和服务社会能力**

积极实施“总部战略”，与国网甘肃省电力公司推进三年期战略合作，与国网上海市电力公司合作申报上海市科技进步奖2项，联合申报国家电网有限公司2020年总部科技项目。

作为依托单位申报国家自然科学基金152项；申报科技部国家重点研发计划2项；申报国家社科基金申报19项。学校获国家级项目23项，获得省部级项目31项，获批上海市哲社项目2项，资助经费达到1014.25万元，比2018年增长了19.47%。其中获批国家自然基金18项（含4项合作），获批国家社科基金2项；以合作单位获批国家重点研发计划2项，以合作单位获批国防科技创新特区163计划1项。学校首次作为依托单位获批国家基金委联合基金重点支持项目。

以我校作为第一完成单位获上海市科学技术奖8项、作为参与单位获上海市科学技术奖2项；作为第一单位获中国机械工业科学技术奖二等奖1项、中国电力科学技术奖三等奖1项、中国产学研合作创新成果奖1项；作为参与单位获高等学校科学研究优秀成果奖1项、2018年度江西省科学技术进步奖二等奖1项。获批上海市曙光计划1项、上海市启明星计划2项，上海市扬帆计划2项 。

学校全年科研经费总额和“纵向合同+横向到款额”分别达到10858万元和6474.0万元，较2018年科研经费总额增长11.3%，其中横向合同额较2018年增长14.2%。顶尖学术论文发表量达66篇，较2018年增长47%。出台科研奖励、工作量认定等一系列政策，鼓励教师投身科研，提升论文质量，在2019年3月中国大陆高校ESI热点论文数量排名中，我校位居第82位。

获得授权发明专利90项；授权实用新型专利63项；获得软件著作权4项。技术转移中心共完成17项成果转化，累计转化金额256万元。成果转化合同数量及合同金额创历史新高，转化金额是2018年的42.67倍。

电力科技园引进企业228家。截至2019年底，入驻企业总数达到1809家，总注册资金67.3亿元，在园办公企业达到了91家，其中孵化企业55家。圆满完成杨浦区级考核指标，完成区级税收1214万余元。

**3.履行继续教育社会责任和使命，主动服务国家战略需求**

主动对标国家需求，履行大学的社会责任和使命，直接为“一带一路”倡议、军民融合发展、精准脱贫攻坚战服务。学校获得全国高校首个能源电力行业“中国新能源国际先锋单位”奖。参与边远省区培训“千名技术扶贫村官”工程，在喀什大学建立新疆函授教学辅导站和MEM教学点，在广西电力职业技术学院、上海静安能企设立了广西函授站、教学站点。学校承担百名上海军转官兵“退役后转岗前”培训，入围上海退役军人事务局的“培训采购单位”候选单位，共同编写面向全军新能源及微电网教材，培训技术军官，开展“上海电力大学长期服务部队紧缺人才培训基地”建设工作。与上海市电力行业协会联合获批“市高技能人才培训基地”；获得了我校第一个中电联标准的仿真（火电）培训授证资质。年上缴利润700万元。

开展了继续教育与全日制教育之间资源融通利用的实践，整合既有继续教育资源服务于全日制应用型学生的培养与“双师型”教师队伍建设， 完成了1000小时行业新技术新政策视频，建设了面向全体本科生的《新能源与技术》《能源电力新政策、新技术》系列网络微课。

**4.拓宽对外交流平台与行业对接机制，推进政校企战略合作**

成功举办了由6国8所大学43支团队参加的首届“一带一路”高校能源电力商业决策模拟大赛，举办了由5国6所大学学生参加的国际电力高校联盟暑期学校，连续第四年举办“一带一路”能源电力国际高级人才研修班。在菲律宾挂牌 “一带一路”产学研联盟海外实习基地,首次派出13名本科生、研究生与2名教师组成的团队赴上海电建菲律宾GNPD项目工地海外实习。挂牌成立由我校与印尼卡拉旺大学、山东丽能电力公司、印尼电力职业教育鉴定机构四方共建的海外培训基地——上海电力大学印度尼西亚国际能源电力人才培训基地，开展电力企业紧缺人才订单培训和仿真实习实训基地建设。

国际会议、合作科研等大幅度增加，国际合作交流组团批次比2018年增长75%，人次增长73%。积极推进学生海外学习、实习项目，实现项目数和参加人数双增长；新增英国西英格兰大学、英国斯特拉斯克莱德大学、澳大利亚科廷大学和日本爱媛大学等多个项目，全年共计167名学生赴海外学习、实习，比2018年增长111%。

与国网上海市电力公司、国网甘肃省电力公司、国网综合能源服务公司、上海电力股份有限公司、申能股份有限公司等能源电力优秀企业以及盐城市、扬中市等地方政府签署全面战略合作框架协议，以学科专业群对接电力产业链，强化应用研究，紧扣电力事业发展主线，努力在服务、支撑和引领行业发展和地区经济文化建设中发挥作用。

加强校友工作，助力学校发展。全年接待服务返校班级41个，整年级、大规模的集中性返校是校友返校的鲜明特征。首次在临港校区举办主题为“跑·回家”校友返校日系列主题活动。联络和走访一批杰出校友，在学校首届校务委员会的组建工作中发挥重要的支撑作用。完成第三届理事会换届工作，召开了基金会理事会三届一次会议。基金会完成8项社会捐赠类奖学金、2项社会捐赠类奖教金的评审工作，授奖金额55万元，获益师生120多人。

**四、精心规划，合理调度，切实推动办学能力与管理水平强基提质**

**1.完善校园建设规划，打造绿色节能的校园名片**

临港新校区一期、二期工程竣工决算审价工作全面推进，严格把控设计变更，慎重签发工程联系单及签证，为学校争取最大利益。推进新校区三期前期相关准备工作，赴相关高校调研考察教学楼、综合实验大楼、二级学院建设及使用情况，已提交《关于推进临港新校区三期项目情况的汇报》资料，基本确定三期工程拟列入教委“十四五”基本建设规划。

加大完善网络信息功能、推进VRV空调系统以及智能照明系统接入能源管控平台，扩大智能微电网影响，智能微电网成为新校区名片工程，受到包括中央电视台等各级各类媒体的广泛报道，全年接待政府和企业领导，国内外社会各界人士来校考察调研计150多场、2500多人次，取得了良好的社会效应。

**2.系统升级、完善机制，夯实资产管理和内控体系建设**

落实市政府会计制度改革要求，全面推进财务改革，做好新老财务系统的升级迭代，完成新旧会计科目的转换。加强财务制度建设，完善财务内部控制体系，深化财经纪律监督，提高财务管理绩效，健全专项经费管理制度，完善管理流程，创新经费管理理念与模式，提高专项资金的预决算水平。

建立校内比选采购管理平台，实现了投标材料电子建档、在线开评标、数据及信息汇总等功能，借助信息化手段进一步严控采购流程，优化开评标程序，确保采购过程完整规范，提高校内比选采购效率。同时成立校内比选采购评审专家库，自2019年9月起所有校内比选采购项目均由持有上海市政府采购专家证的校外专家参与评审，进一步加强了采购的内控管理。

健全学校内部控制建设组织架构，大力推进内部控制体系建设，制定《上海电力大学内部控制手册》和《内部控制制度汇编》，开展年度内控检查评价工作，针对调研发现的风险点提出加强内部控制的建议，落实整改责任，为进一步健全制度、规范流程、防控风险奠定良好基础。

充分发挥审计监督在学校治理体系建设中的重要作用。年度完成七大类审计项目共计164项，包括干部经济责任审计12项，企业财务收支审计7项，中小修缮项目审计134项，科研项目审计7项，内部控制评审1项，审计咨询2项（含审计管理建议书2份），跟踪审计1项，审计覆盖总金额46179万元，增收节支206万元。实现审计业务类型全覆盖，重点基建修缮项目的审计咨询服务提前介入，贯穿事前、事中、事后关键环节。

**3.加强图文信息和智慧校园建设，初显空间育人功能**

图书馆完成了基于ESI的面向学校决策支持的综合测评体系建设，完成数字资源保障平台建设，对国外数字资源Science Direct进行升级及SD图书的订购，使数字资源结构进一步完善。纸质图书的借阅册数同比增长13.3%，读者入馆人次同比增长约20%，达到了77万人次，环境育人有成果。开展“读书、读人、读物”系列阅读推广活动，打造校园文化特色品牌，充分发挥图书馆作为大学心脏的校园文化引领作用。

建成两校区视频会议系统、远程教学督导平台和智慧教室。利用云平台完成了云录播、精品录播、多媒体控制系统的课表对接、自动远程控制平台建设，实现了临港校区多媒体教室课自动管理功能，第二教学楼50间云录播教室实现自动录播，目前已录制 2.78万节课程。两校区精品录播教室建成并投入使用。

**4.立足服务、师生为本，落实后勤保卫责任担当**

优化两校区管理，完成杨浦校区三好堂二楼餐厅的改造、杨浦校区教室改造、务实楼改造及杨浦行政中心八楼机关一站式服务中心建设等。临港校区电动助动车充电棚等。

以创建“6T”学生食堂、“6T”学生公寓为抓手，全面提升两校区后勤服务标准化管理水平。建成餐厨垃圾生物处理站，落实校园垃圾分类工作。完善后勤接报维修工作，不断提升两校区后勤服务质量，全年365天、全天24小时为师生提供后勤保障服务。全年共接单7375件，接报指派率100%，修复率99%以上。

获批市教委安全示范点项目专项资助，在杨浦校区各学生公寓建设完成人脸识别道闸系统、人流量检查智能分析系统、能控联动管理系统等。科学制定《智慧平安校园安全立体技术防范体系三年建设规划》，形成集安保综合业务智能化管理与突发应急指挥中心于一体的公共安全管控体系。完成“上海市节水型校区复评及创建工作”，学校荣获“全国节约型机关事业单位”称号。

**5.育人传帮带，帮扶解困难，提升老同志的幸福感**

积极发挥老同志传帮带优势，参与“三全育人”工作，依托“老教授志愿讲学团”，分层次和多样化地参与学校“立德树人”宣讲教育活动。

学校逐一排摸，确定了重点关心对象41人，由退休教职工骨干定期关怀、慰问探访。学校开展拍摄金婚照活动、为80、90岁老同志上门祝寿活动，提高体检补贴标准等。通过修订和完善《退休教工住院补助条例》《银发帮困金实施细则》等，加大对退休患病人员的经济帮扶力度，银发帮困基金共资助30人次，资助金额为168270元，住院医疗帮困金共资助108人次，资助金额113400元。

**6.发挥监察信访职能，促进教育事业健康发展**

积极发挥纪检监察的监督职责，深化巡视整改督查工作，通过督查跟踪问效，固巡视整改成果。严把选人用人政治关、廉洁关、形象关，把选人用人情况作为监督重点，强化干部监督，完善学校处级干部廉政档案的规范建设。对涉及学校财务管理、招生考试、后勤修缮、设备采购、新校区建设、招投标管理等重点领域的制度文件进行了专项督查。规范信访举报办理和问题线索处置，全年接待来电、来函、来访近两百件，均回复办理，为学校教育事业健康发展营造了稳定和谐的环境。

各位代表，在上级部门的关心和指导下，在校党委的领导下，我们顺利完成了2019年各项既定工作任务，取得了一定的成绩和进步，这一切都是全校师生共同努力的结果，也得到了社会各界和广大校友的支持和帮助，在此我代表学校党政班子向全校师生以及社会各界、校友们、朋友们致以诚挚的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的不足以及前进道路上面临的困难和挑战。在纵深推进教育综合改革的过程中，针对改革重点、难点和堵点问题的解决方案尚未能及时研究和深入落实。跨部门、跨学科协同工作模式尚未建立或理顺。高层次人才的引进和培养与学校高水平大学建设的要求还不相适应。由于编制限制，青年教师的引进日益减少，具备较强竞争力的青年科研人才日益缺乏。高水平科研基地与平台的数量较少，特别是以我校作为牵头单位的省部级及以上科研平台数量少。目前已有的科研平台归属学科门类较为单一、学科交叉融合度不够。国际合作的广度、深度和质量有待进一步提升，中外合作办学项目及合作办学机构始终比较单一。全面推进依法治校过程中的制度建设、流程规范、管理和服务效能等方面还有较大的提升空间。我们要直面问题挑战，抓住主要矛盾，聚力攻坚突破，在不断推进高质量发展的道路上迈出新的步伐。

**第二部分 2020年主要任务**

2020年是全面建成小康社会的冲刺之年，是完成“十三五”规划收官之年，是编制“十四五”规划的谋篇之年，也是学校实现第四次党代会“三步走”战略第一步目标的决胜之年。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，围绕加快推进能源电力特色鲜明的高水平应用型大学建设，坚持稳中求进、勇于攻坚克难，奋力夺取疫情防控和事业发展双胜利。

**一、强化责任担当，全力做好疫情防控工作**

坚决把师生生命安全和身体健康放在首位，全面贯彻习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作重要指示批示精神，落实市委、市政府关于加强疫情防控工作的要求，按照市教卫工作党委、市教委的具体指导，坚持底线思维，抓紧、抓实、抓细疫情防控各项工作，确保师生安全和校园稳定责任落到实处。

科学制定教育教学计划，加大在线教学资源建设力量，持续推进基于信息化技术的在线教学、混合式教学等措施，鼓励教师开展教学模式与方法的改革创新，引导学生逐步适应和掌握线上学习，提升教师与学生在线“教”与“学”能力，确保“停课不停教、停课不停学”和教育教学平稳有序。

采取有效举措，将疫情对学生招生考试、毕业就业、学位申请等方面的影响降到最低。统筹协调组织制定开学方案，精准细化返校学生信息排摸，做好物资储备、防控培训、后勤保障、应急处置、模拟演练等各项工作，确保返校开学安全稳定。

**二、抓好顶层设计，科学谋划学校总体战略布局**

坚持党委与行政的协调统一，继续推进“三步走”总施工图与分施工图的协同制定，进一步强化对学校高水平地方应用型大学建设与“十四五”规划编制工作的中长期改革发展战略指导。围绕第四次党代会提出的“三步走”中长期发展目标，紧密对接教育部学科评估、上海高校分类评价指标、软科、校友网等国内重要的大学评价体系，对标国内外一流大学的标杆差距，顶层研究引领学校中长期发展的核心竞争力指标，形成总施工图的“三步走”总体目标责任体系与总体战略任务，并分层分类分解到各分施工图的“三步走”目标责任体系与重要任务制定之中，推动实现总施工图与分施工图的无缝衔接。

系统梳理学校“十三五”规划重点任务与指标完成情况，全面总结“十三五”规划实施的主要成绩、经验与存在问题。制定并实施《上海电力大学“十四五”教育事业改革和发展规划编制工作方案》，明确“十四五”规划编制工作的任务要求与责任分工，建立协调有序的编制工作机制，紧密对接“三步走”总施工图与分施工图的战略目标与任务，提高站位，谋篇布局，找准“十四五”改革发展的创新突破点，顶层设计学校“十四五”改革发展的指导思想、发展定位、总体目标与发展任务，开展总体规划与专项规划的起草、专题研讨、意见征询、修订完善、“十四五”项目库筹建等各项工作，协同有序推进总体规划与专项规划的科学编制工作。

贯彻落实党的十九届四中全会精神，持续推进现代化大学内部治理体系与治理能力现代化的整体性、系统性、协同性改革。围绕高水平地方应用型大学发展存在的体制机制障碍，以促进学科发展融合，引领协同发展的体制机制创新为改革新目标，进一步深化目标管理、校院两级管理、教育教学转型、科研体系创新四大主线的“四梁八柱”系统改革，在整体推进目标管理、校院两级管理改革、人事改革、教学科研改革中取得更大突破。深入研究改革的难点和堵点，形成有效的解决方案。进一步理顺跨部门、跨学科协同工作机制。完善二级单位核心任务书目标管理制度，研究确定、有效分解、认真落实本年度核心任务。完善“一校两区”功能定位规划方案，推进杨浦南校区基础设施维修，优化资源配置；推进临港新校区三期立项申报，对接临港新片区做好产教融合项目能源综合大楼规划工作，规划三期智能微网项目，积极推进“新片区高校联盟”及“新片区教育发展联盟”专项工作。

**三、对标绩效目标，持续推进高水平应用型大学建设**

主动对接上级部门要求，加强校内绩效管理，迎接2019年高水平地方应用型大学建设绩效评价和检查。做好2020年高水平申报的财评送审与答辩，根据建设目标，动态调整方案，切实推动建设任务落地落实。

坚持以建设有特色的高水平地方应用型大学示范标杆为目标，将学科建设作为龙头工程、战略工程、系统工程，以体制机制改革和汇聚优质资源为着力点，以解决能源电力领域卡脖子技术难题为突破口，全面推进服务国家能源电力战略的学科内涵建设。重点支持、全力推进高层次教学科研人才和团队建设以及高水平平台基地建设，打造引领能源电力转型升级的特色学科群。坚持平台亮校，分层夯实支撑学科群建设的技术创新平台；坚持教学立校，以“新工科”建设理念构建人才培养体系；坚持人才强校，建设“顶天立地”的高水平应用型师资队伍；坚持服务誉校，打造“上电仿真”品牌，建设行业服务基地；坚持基础固校，持续推进信息化智慧化平安校园建设促保障等方面建设。

科学谋划2021年建设申报方案与绩效目标，进一步加强顶层设计、完善制度建设、优化操作流程，不断推进高水平项目的有序建设。

**四、坚持以点带面，推动学科建设提档升级**

围绕学科总体情况、师资队伍与资源、人才培养质量、科学研究水平、社会服务与学科声誉等主要指标，查找短板，着眼发展，逐项突破，组织好第五轮学科评估工作，力争在2020年电气工程学科进入B档，其他特色优势学科有所进步。

做好充分准备，在国务院学位办启动申报工作的前提下，力争成功申报研究生推免单位，从而进一步完善我校人才培养选拔体系。积极组织申报博士点，力争在一级学科博士学位授权点上取得新突破。做好上海市II类高原学科第二轮评估，积极申报上海市Ⅰ类高原学科，做好2020年校内高峰高原学科培育验收工作。

全面推进服务国家能源电力战略的学科内涵建设，以清洁安全发电、智能电网、智慧能源管理三个能源电力特色学科群建设为“龙头”，实施以“高峰高原学科建设、高原学科培育、基础和交叉学科融合建设”为主体的学科水平提升工程，重点从建设海洋电力、清洁高效发电、新能源利用与接入、电网形态与规划、大电网安全运行、智能微电网、配电网运行与优化、智慧用能、能源环保、储能与能源转化、智能控制与运检、综合能源管理等学科方向，以点带面，全面带动学校学科建设整体上水平。

**五、深化教学改革，不断提高人才培养质量**

做好通识教育课程体系改革和精品通识教育课程建设。以“新工科”建设为引领，不断夯实“宽口径、厚基础、重应用、强能力”的人才培养方案，将公共基础课程体系改革和通识教育课程体系改革作为突破口和着力点，打造具有广泛影响力且富有“上电特色”的公共课程体系。通过“金课”建设全面深化课堂教学改革，促进课程建设优化升级。

坚持认证引领，以工程教育认证标准为指导，全面推进三级认证体系工作，各级一流本科建设点专业和应用型本科试点专业争取全部参加专业认证，重点推进能源与动力工程专业的德国ASIIN专业认证工作自评报告的撰写和德国专家进校考察工作，落实自动化专业工程认证专家进校考察工作和经管学院的住房和城乡建设部高等学校工程管理专业认证工作。

做好校级教学成果奖评选与市级、国家级教学成果奖培育。推进高水平教学创新平台、工程创新实训平台建设。开展大学生创新创业教育，积极组织参加中国国际“互联网+”大赛、四大学科竞赛、“创青春”大学生创新创业大赛、全国节能减排大赛、“挑战杯”等国内外高水平竞赛，以竞赛成绩为突破口，以科创引领学风、以创新驱动成长，切实提升我校大学生的综合能力。

继续推进上海能源电力一流应用型研究生培养基地建设及创新研究生培养机制改革，完善研究生培养行动方案，争取产生一批具有示范作用的研究生培养模式创新机制。对接工程类应用型研究生培养需要，推进以“政产学研用”五位一体模式的校外研究生工作站的布点与建设工作，充分利用行业优势、企业资源开展校企联合培养研究生，推进产教融合，深化校企联动，充分做实校企合作，培养研究生应用能力和实践能力。

以研究生创新学院为依托，持续推进双创工作，强化赛事统筹。加强政策倾斜和基金资助，优化联动机制，做好跨学院、跨学科赛事的统筹协调，强化导师团队指导，重点培育交叉学科的研创团队。组织研究生积极参加各类高水平的国家级、省级创新实践系列赛事,并做好年终研究生创新实践赛事表彰，树立典型，通过大力营造赛事氛围逐步提升研究生的实践创新能力。

深化“三圈三全育人”思政教育改革，建设“大思政”德育体系。提升“课程思政”建设质量，实现知识传授和价值引领的融合。全员参与、协同推进学生德智体美劳“五育并举”。深化网上网下校内校外合力育人。做好心理健康教育、资助育人等工作，实施“易班”“内涵建设计划”，推进“青春上海”市级新媒体工作站实体建设，以承办上海市“知行杯”大赛为契机，全面深化实践育人成效。

**六、加强平台建设，着力提升科研和创新能力**

积极筹划重大、重点项目，在基础研究方面注重标志性成果培育，在产学研合作方面继续推进总部战略计划，加深与国家电网、南方电网、五大发电集团以及相关主要电力装备集团、与能源行业相关的行业大集团科研项目的合作，争取国家级重大、重点科研项目或产学研重大、重点项目的突破，提升服务国家重大需求的技术创新和集成攻关能力。

持续完善科研机制，组织好国家级科研项目等各类科研项目的申报工作，秉持系统性、长期性的理念，持之以恒推动国家基金项目培育与突破。加强平台建设，积极争取重大平台建设支持，推进上海智能电网技术协同创新中心、上海热交换系统节能工程技术研究中心等平台的评估与验收，继续推动申报省部共建协同创新中心工作，推动共建联合实验室、工程技术研究中心、知识服务平台及人文社会学科重点研究基地等科研平台，搭建“行业需求―学校特色”的科技服务对接平台。

对接上海科创中心，围绕“三中心一智库”加强能源电力科创中心建设，协同全校科研力量，集中开展科技攻关，从国家级创新平台能力提升和学科群创新平台建设两个层级，建设共享型高水平跨学科综合研发平台——“综合智慧能源科学研究平台”。

提高科研成果产出，探索、创新成果转化的新机遇、新模式，打造一条技术创新、人才培养、孵化培育和成果转化的闭环通道。

**七、强化队伍建设，持续推进人才强校战略**

坚持党管人才原则，持续推进人才强校战略，不断完善人才引进体系，统筹推进各级各类人才计划。加大高层次人才引进和培育力度，以“三大学科群”建设为方向精准引才，通过一人一策方式，灵活设计薪酬待遇，校院联动强化考核评价，为全面推进高水平应用型大学建设提供强有力的人才支撑。

聚焦师德师风，加强教师思政工作，加强教师育德意识与育德能力培养培育，组织教师深学细研习近平新时代中国特色社会主义思想，强化以爱国主义教育、师德师风、课程思政教育为主要内容的教师培训，强化教师的法治和纪律教育，强化岗位责任意识。

有序开展各级各类教师培养培训，实施“教师专业发展工程”“优青计划”“骨干教师短期海外研修计划”等。持续推进应用型师资队伍建设，提高“双师型”教师占比。实施“上电之翼”青年人才打造计划，制定个性化培养方案，提高青年教师科研竞争力。落实《上海电力大学技术创新团队管理办法》，实行目标管理，创新团队管理运行模式，激发团队产出高水平教研和科研成果。

实施教师分类晋升管理，合理调整专业技术各级岗位设置比例，统筹规划各类职称结构及内容，完善职称管理相关制度，健全专业技术职务晋升体系。研究增设教学为主型教授职务、工程技术为主型教师专业技术职务、党务工作人员高级专业技术职务等。试点实施思政系列、党务系列、马克思主义理论学科等专业技术职务晋升单列评聘。

**八、优化合作格局，着力推进国际交流与合作提质增效**

拓展国际交流合作的深度和广度，加强与世界高水平大学、国际组织以及“一带一路”沿线国家高校的务实合作，积极推进中外合作办学项目及合作办学机构申报，与美国田纳西大学查塔努加分校合作申报教育部“能源与动力工程专业”中外合作办学项目，与澳大利亚科廷大学合作申请教育部“中澳能源工程学院”合作办学机构。增加学分互认高校，与国际电力高校联盟、“一带一路”能源电力高校联盟、一带一路能源电力产学研联盟相关高校开展学分互认合作项目。承办 “第二届一带一路电力高校国际能源电力商业模拟大赛”。举办高水平能源电力国际论坛。

建设面向留学生的全英语专业及全英语课程体系，全力建设基于工科、经济和管理学科的全英文项目，开办电气工程及其自动化、信息安全、国际经济与贸易等五个面向留学生的全英语专业和全英语课程建设。

面对国际疫情的复杂形势，努力做好学生海外（包括港澳台地区）学习项目的协调、管理和运营工作；推进国际化师资培训工作，积极开展教师海外学习项目，努力引进高端外国专家，做好外籍教师、外国专家的管理服务等工作。做好校际学生交流项目宣传、政策咨询和手续办理等工作，努力扩大双向留学规模。加大支持教师参加国际学术交流、学生参加海外学习的力度。

**九、加强内部治理，着力提升依法治校水平**

严格执行学校党委常委会和校长办公会议事规则，积极发挥校务委员会、学术委员会等机构的作用，完善学校决策咨询机制，持续推进依法治校。进一步推动现代大学制度建设，修订大学章程，做好学校规范性文件的“立改废释”工作，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。深化和拓展学校内控体系建设成果，加强绩效评价，将审计信息化纳入智慧校园建设规划，提高内部审计工作水平和审计整改质量，加强审计结果运用。强化财务管理，全面推动项目库建设，优化财务资源配置，提高学校经费使用的绩效管理水平。完善资产管理制度建设，规范资产处置行为，确保资产安全。稳妥推进校属企业改革，按照“一企一案”改革方式，争取完成校属企业的体制改革，妥善解决历史遗留问题。

**十、加强服务保障，推进和谐和便利化校园建设**

加强校园公共保障设施建设，不断改善师生学习生活条件。聚焦数字资源和智慧平台建设，完成智慧图书馆建设任务，提高学科服务质量，推广图书馆资源与服务。提升校园信息化建设水平，构建优质的数字教育资源公共服务体系。完善《上海电力大学智慧校园三年建设方案》及三年具体实施项目规划，做好年度智慧校园项目的实施，进一步推进信息化技术在教育教学中的应用，进一步促进智慧教室在学校的布局和应用。

推进“一网通办”及信息应用系统建设，推进职能部门精简办事流程，减少线下流程，整合部门业务数据，促进信息共享，全力推进“一站式办事大厅”建设，努力实现校内业务“一网通办”。提升校园网络服务能力，高标准持续对校园无线网络进行改造和优化。建设“银校通——临港室内无线覆盖”，改造长阳行政中心及杨浦学生公寓网络。

进一步深化后勤管理体制改革，推进两校区后勤服务标准化建设，实施临港二食堂经营改造方案，打造“舌尖上的上电”品牌餐饮工程，按需完善临港校区商业网点，引进自动售货机，做好校园文创店，开展“咖啡文化节”等活动。完善公共卫生设施设备和管理体系，加强校园公共卫生安全保障。

各位代表，同志们：非常之时，当有非常之心、非常之举；大考之年，更需大力担当、大有作为。建设能源电力特色鲜明高水平应用型大学，实现“三步走”战略规划，我们面临的任务艰巨繁重，肩负的使命重大光荣。让我们在学校党委的坚强领导下，紧紧依托能源行业优势，立足区域发展热土，保持战略定力，坚定必胜信心，乘势而上,矢志奋斗，共同谱写高水平应用型大学建设的新篇章！

上海电力大学工会工作报告

徐 凯

各位代表、同志们：

我受上海电力大学第一届教代会主席团和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议，并请列席和特邀参会的同志提出意见。

**第一部分 2019年工作回顾**

2019年是新中国成立70周年，是贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神的关键之年，也是我校新一届工会委员会的履职元年。校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照学校“三步走”战略部署，坚持“以活动激发活力、以作为赢得地位、以服务获取支持”的工作理念，持续推进“520工作体系”[[1]](#footnote-1)，一年来，工作搭建了新平台、实现了新突破、取得了新成绩。

1. **加强思想引领、理论武装、组织保障，凝聚团结奋进蓬勃力量**

召开第一届“双代会”，夯实组织保障。经过6个多月的紧张筹备，上海电力大学第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会于2019年4月23日-4月26日召开。大会总结了过去三年工会工作的经验教训，提出了今后工作的思路和方向，审议通过了题为《凝心聚力献良策，砥砺奋进争一流，在全面建设高水平应用型大学的征程上建功立业》的上海电力学院第十六届工会委员会工作报告；选举产生了新一届“双代会”代表、新一届工会委员会、工会经费审查工作委员会、工会女教职工委员会，为进一步增强工会的政治性、先进性、群众性提供了组织保障。全体代表认真履职尽责，为高水平应用型大学建设积极建言献策，大会圆满完成了所有议程，为学校进一步推进民主管理和工会高质量履行职责夯实了基础。

搭建代表日常履职平台，提升民主管理水平。校工会组建了民主管理、宣传教育、文体活动、福利与保障等7个专委会。各专委会围绕各自职责，积极规划、推进相关工作，开展了制定工会骨干党校培训计划、教工食堂工作巡视、拓展文体活动的形式载体等工作，取得初步的成效。继续推进“校情咨询通报会”制度，重点围绕人事制度改革，听取不同岗位、不同职级职称的教职工对于分配制度改革这一关系全校教师切身利益的重大改革制度的意见建议。创办《代表直通车》内刊，就代表提出、群众关切、事关发展的焦点、难点、重点问题，以书面问答形式进行信息发布，对大家提出的问题，能解决的及时予以解决，一时解决不了的解释到位，受到教职员工的认可和好评。

强化政治引领，引领代表和会员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,围绕新中国成立70周年组织形式多样的宣传教育和培训活动：带领工会骨干考察了以党建引领乡村振兴的模范单位——上海红刚青扁豆生产专业合作社、浦东新区特色农业型振兴示范村——公平村，实地感受新农村建设的成就；组织参观进博会，听取筹办首届进博会的经验介绍，现场体会中国力量和中国效率；组织双代会代表进行“红色印记”武康路人文行走、《追梦云天》优秀话剧观演，从“初心”到“匠心”，明确不同时代共产党人身上的使命和责任；承办“我和我的祖国”庆祝新中国成立70周年上海女教师主题诵读大赛初赛，展示教育系统巾帼建功风采；开展“我与祖国共成长”六一亲子家庭创意秀、“赏壮美山河·谱时代华章”教职工摄影比赛等，让广大教职员工从普通人视角感受新中国70年建设的辉煌成就，激发了教职员工的积极性、主动性、创造性，助力推进学校教育综合改革向纵深发展。

继续做好工会理论研究与专题调研，提升工作水平。获批上海市教育工会系统理论研究课题1项。通过实地走访、座谈研讨、电话微信联络等方式，就双代会代表结构、暑期休养、互助保险、健康工程等4个专题开展调研，综合运用调研结果指导工作实践，工作能级进一步提高。

1. **弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设高素质劳动者大军**

发挥组织优势，开展各类创先评优活动。“海上风电与电网安全研究团队”获得全国“工人先锋号”，这是我校首次获得这一班组层面的全国最高荣誉。电信学院电子科学与技术专业创新团队、电气学院电子教研室获评上海市“教育先锋号”，数理学院高等数学教学团队、自动化学院仪控技术及应用研究团队获得“上海市巾帼文明岗”全年共有18个单位或个人荣获了上海市教育系统及以上级别的荣誉。工会积极拓展宣教形式，宣传先进集体和优秀个人，弘扬劳模精神和工匠精神：“海上风电与电网安全研究团队”的事迹被2019年8期《中国教工》杂志“风采”栏目报道；以我校核能专家为原型创作的微话剧《最想见的人》在校内外展演，反响良好，弘扬了先进典型，提升了学校的美誉度。

发掘校内资源，提升教职工综合素质。以教职工文化拓展课堂为载体，开发声乐、日语口语、教师礼仪3门新课程，储备高尔夫、琉璃制作等课程师资，全年开设技能型、艺术类、体育类课程计23门次，300余人次选课学习。依托浦东职工文体协会，引进职工文化服务配送资源，已开展的插花、手工皂制作等课程及“礼赞祖国 感恩父母”敬老节专场文艺演出，受到了老师们的欢迎。

关心青年教师的成长，做好“传帮带”。继续开展“师带徒”签约，对2018年18对签约师徒进行了考核、评优，组织了活动总结和经验交流。完成新一轮15对师徒签约，并试点为青年教师配备教学、科研双导师，做到经验有人传、困难有人帮、发展有人带，帮助青年教师成长成才。多部门联动，抓实抓好我校第九届青年教师讲课比赛、上海市“三笔字”大赛等岗位竞赛，有效提升教师业务素质。

大力弘扬劳动精神，关心非在编教职工。为暑期坚持在工作岗位的安保、后勤部门的外聘用工人员“送清凉”；与后勤管理处联动在外聘人员中开展“服务明星”“劳动能手”评选展示活动，既让师生感受普通劳动者之美，也激发后勤的劳务用工人员以更加饱满的热情投入到服务保障工作中去。

1. **提升服务意识、服务能力、服务质量，为教职工办实事、做好事、解难事**

继续推进“建家”工作，精心打造教职工活动阵地。建成临港“教工之家”、工会室内体育馆以及18个“教工小家”。“教工之家”共有咖吧、健身房、影音室、按摩房、多功能培训室等5个多功能活动室，集交流沟通、文体娱乐、教育培训等功能为一体，自2019年3月8日运行以来，全年为教职工提供免费咖啡、茶水23000余份，约2200人次在按摩室放松休憩。室内体育馆能满足同时开展羽毛球、乒乓球和舞蹈、健身活动的需要，成为不少教师工作之余的锻炼场所。18个“教工小家”各具特色，资源共享，活动丰富。“建家”工作成效显著，受到了老师们的热烈欢迎和高度评价。

积极开展信息化建设，提升工作能级。工会固定资产管理信息系统建成并于今年全面投入使用，实现对固定资产购置、领用、转移、盘点、清理到报废的全方位精准监管。“上电教工”微信平台积极开展理论宣讲、政策宣传、先进展示、信息发布，吸引了800多名教职工关注，全年发布信息61篇，阅读量达25000余人次，工会的吸引力和凝聚力进一步加强。上电“网上家”平台已完成设计规划、构架搭建和部分功能模块开发，将于2020年投入使用。

贴近教职工需求，开展特色服务。与临港地区的普教系统对接，为明珠小学、临港实验中学联系师资，开设声乐、舞蹈、篮球等5门课程。积极争取临港地区的幼儿园、小学、中学为我校教师子女入学提供便利。牵头起草了浦东地区高校教职工子女入学需求调研报告，通过教育工会转交浦东新区教育局，进一步争取上级的支持。根据教职工需要，继续举办“家有学娃”系列讲座，“小升初之我见”“高考改革与政策解读”等专题活动邀请专家做权威讲座、专业解读，反响良好。持续建设“电亮生活”内购服务平台，组织传统内卖会4场，首次举行了有25家优秀国企参与的“购物嘉年华”，从吃穿用到购车、旅行，全方位为教职工提供物美价廉的上门服务。承办“美丽祖国，魅力临港”临港地区单身青年教工交友活动，举办退休教职工欢送会，不断增强教职工的认同感和归属感。

持续升级暖心关爱体系，不断完善困难帮扶体系。精心设计和实施年度福利方案，提高资金的使用效率，节日慰问和生日慰问标准分别比2018年提高33%和75%。对承接暑期疗休养的旅行社独立进行第三方公开招标，选择优质企业，精心制定方案，组织5支休养团赴5省休养，以“慢行、细品、精养、修心”为内涵的新型休养形式日益被广大教师接收和认可。坚持“六必访”制度，主动关心关爱教职工，全年为2013人次“送温暖”“送清凉”，为37人送上新婚、新育的祝福；为281人次办理补充医疗保障保险理赔共计23.96万元；爱心互助金资助63人次，帮扶金额达13.5万元。使广大教职工共享学校事业发展的成果，不断增强教职工的获得感和满意度。

1. **聚焦覆盖面、有效性、凝聚力，不断创新文体活动的形式和内容**

聚焦重点、创新形式，着力提升教职工身心健康水平。在校党委支持下，大力推进“教职工健康管理与干预工程”，从检测诊断、运动锻炼、保健干预三个方面，着力解决教职工患病比例较高、亚健康情况突出，但对健康问题仍认识不足、重视不够的问题。强化检测诊断：在年度体检的基础上，组织了教职工进行免费亚健康检测，开展了中医义诊，与卫生科一起走访医院对体检报告进行解读，利用新技术、大数据对教职工的身体状况有个准确的判断。倡导运动锻炼：在常规的乒乓球赛、羽毛球赛的基础上，新开展了“3对3”篮球赛，举办了智能运动会、趣味运动会、八段锦普及培训等活动，开辟了“上电开心菜园”，使教职工在满身大汗和开怀大笑的酣畅中加强互动，相互带动，爱上运动。强化保健干预：组织开设了健康饮食与减脂等课程、基于体检大数据分析的医疗保健讲座；开展心理拓展活动，急救知识培训；聘请了健身房私教，让教职员工学习到科学的健身、保健知识，制定个性化健身、养生方案，促进教职员工提升身心健康水平。

依托社团广泛开展群众文体活动。2019年新增了书画社、集邮社和手工社3个教职工社团。社团总数达到21个，参与人次超千人。举办了教职工社团文化节暨社团文化风采展示周活动，通过宣传展示、快闪表演等形式，为社团搭建了展示风采的阵地和平台，吸引更多教职工参与到社团文化建设中来。各社团全年组织、参与校内外大中小型活动超千场，校际交流频繁，成绩喜人。荣获第四届上海职工篮球联赛冠军、上海教工中国象棋团体赛三等奖、庆祝新中国成立70周年上海女教师主题诵读大赛优秀组织奖等一系列奖项。

培育特色，促进交流，提升基层活力。广泛开展“大交流、大评比”活动，实现了凝练各自特色，推动学习交流，促进资源共享的目的，“最美办公室”建设评选、“优秀教工小家”展示评选、分工会特色项目申报建设等活动，促进了入驻临港新校区后的环境建设和文化建设，提升了基层工作水平。

**第二部分 2020年度工作展望**

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是保障“十四五”顺利起航的谋划之年，是上海领先全国率先实现教育现代化的关键之年，也是实施我校“三步走”战略计划的拼搏之年。2020年我校工会工作的总体思路是：坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，找准工会组织围绕中心服务大局的着力点，在学校建设宏图中展现新作为；坚持树立服务意识、问题导向，探索疫情防控常态化形势下工会改革创新的突破口，开创工会工作的新局面；坚持立足教职工的所需所盼，提高维权服务的精准度，不断打造更多惠及广大教职工的工作新平台。团结引领广大教职工以主人翁姿态建功新时代，为把我校建成能源电力特色鲜明的高水平应用型大学，成为支撑我国能源电力领域发展的应用型人才培养和科技研发重要基地做出新贡献。

1. **充分发挥思想引领作用，汇聚奋进力量**

坚持把政治建设摆在首位，牢牢把握工会工作的正确政治方向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，精心组织党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，引领广大教职工树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，聚焦校党委深化我校教育综合改革、建设高水平地方应用型大学的各项战略目标，进一步坚定改革信心，激发改革热情，凝聚发展力量。

强化党建引领，激发工会活力。充分发挥党建带工建主导作用、工建服务党建的能动作用和党建工建互动作用，在各级党组织的领导下，探索将党群活动密切结合、相互渗透的有效途径，切实提高工会组织的政治性。

发挥工会组织特点优势，助力疫情防控常态化背景下学校事业发展。坚决贯彻落实学校关于疫情防控工作的部署要求，一手抓好防疫抗疫，一手加强服务管理。通过基层工会网格化、网络化管理手段，全面落实联防联控，构建抵御新冠疫情的严密防线。及时掌握职工群众思想动态和特殊情况，积极开展对困难群体和抗疫一线骨干的关心关怀。结合疫情防控常态化的新形势、新要求，探索工会工作的新平台、新途径，提高工会服务管理的水平和工作效率。

1. **充分发挥桥梁纽带作用，强化民主管理**

进一步规范校院两级教代会制度。发挥好教代会在参与民主管理，推进民主决策和民主监督方面的作用，开好第一届教代会暨工代会第三次会议。积极搭建闭会期间代表的履职平台，切实推进7个专委会履行职能，提升提案质量和提案办理质量，促进学校改革、发展和稳定，维护教职工合法权益，增强教职工的凝聚力和向心力。

进一步推进校务公开。坚持校情咨询通报会、“代表直通车”、教代会代表旁听校长办公会、“365天提案工作制”等各项相关制度，保障教职工的知情权与建议权，确保基层民主政治建设的渠道畅通。

夯实基层工会组织基础。加强对基层工会工作的指导，规范基层民主管理的范围、内容和形式，适时举办工会骨干党校培训班，提高基层工会组织参与建设发展的能力，提高工会干部服务引导的能力。

1. **充分发挥宣传教育作用，鼓励建功立业**

以创先评优工作为载体，弘扬主旋律，传递正能量。做好上海市先进工作者、“海上最美家庭”以及教育系统各项先进集体和优秀个人的推荐、表彰工作，利用宣传栏、工会官网、“上电教工”微信公众号等媒介，大力宣传先进人物的典型事迹，用示范促引领，激发教职工内生动力，使学有榜样、干有方向、赶有目标，进一步营造创先争优的浓厚氛围。

弘扬师德师风，提升师能师绩。在当年退休、从教30周年的教师中挖掘“动人故事”，征集“育人金句”，大力弘扬工匠精神和劳动精神，建好上电优良师德师风的精神档案。以备战上海市第四届青年教师讲课比赛为契机，发掘并培育一批专业基础扎实、教学热情高、教研能力强的青年骨干教师，打造一批结构合理、资源互补、能出精品的课程组，提升教职工岗位技能，为优秀教师脱颖而出搭建平台和舞台。继续做好“师徒带教”工作，总结经验，推进新老教师之间的“传帮带”工作持续升级、开花结果。

围绕爱国爱党爱校开展各类主题活动。结合全面建成小康社会收官、上海浦东开发开放30周年、上海教育工会成立70周年、抗击新冠疫情，以及“三八”妇女节、“五一”劳动节、教师节、国庆节等节庆日，开展系列文化活动，营造积极进取、奋发有为、热爱生活的良好氛围。

1. **充分发挥服务保障作用，真情关爱教工**

做好帮困互助和医疗保障工作。继续做好对困难教职工，特别是本人或直系亲属感染新冠病毒的教职工的帮扶工作，将党的关怀及时送到相关老师手中。在学校支持下，将2020年全校在职教职工互助保障由110元/人/年上调到180元/人/年，补充医疗保险由260元/人/年上调到480元/人/年，做好保险供应商遴选，保险方案商定和保险投保工作，编制上海电力大学医疗保障服务手册，发挥好医疗保障的互助共济功能。

继续实施暖心工程，做教职工的贴心人。合理规划工会经费使用，进一步加大节日慰问、新婚、新育、生日慰问的力度。疫情期间，在做好防疫物资的配备、提升教职工自我健康管理能力的同时，关注教职工心理健康，加大对孕期、哺乳期等特殊人群的关心关怀。根据形势发展和上级要求，做好2020年暑期疗休养的调整方案。

贴近教职工需求，打造上电“家文化”。开展“人文上电”观剧观影、读书行走、最美办公室建设评比活动；“活力上电”运动、拓展、文体竞赛活动；“健康上电”检测诊断、健康科普、保健干预活动。继续办好教职工“素质拓展课堂”，对3年办学进行回顾总结，探索新形势下网络授课新模式。继续关爱教工子女成长，关注单身教工幸福，关心教职工退休荣养工作，关怀非在编会员。

1. **充分发挥领头雁作用，加强自身建设**

加强制度建设，提升服务管理能级。对工会的规章制度进行全面的梳理，确定“废改立”清单和工作日程，编制工会制度汇编、工会财务和资产工作手册、福利工作手册和工会活动手册，进一步提高工作的科学性和规范性。

加大信息化建设力度，打造全新工会智慧“云”平台。重点加强工会信息管理系统建设，实现工会组织网格化、办公智能化、决策数据化、服务普惠化，最大限度、最大范围地把广大教职工团结到工会组织中来，并感受到“家”的温暖。继续办好“上电教工”微信公众号，打造指尖上的教工之家。

积极发挥好各类群众团体的作用。对青年教师联谊会、女教授联谊会进行换届，做好教职工社团的新一轮注册，发挥这些团体在教书育人、服务社会、促进成长等方面的积极作用，推动跨学科交流，营造宽松愉快的工作学习氛围。

立足引领实践，开展好工会理论研究和各项调研。围绕上海市教育工会理论研究课题发布和我校工作需要，结合新形势下工会的新任务、新要求和工会面临的新情况、新问题，动员工会工作骨干和广大教职工进行工会理论研究和各项调研，用研究成果为工会提升水平、改革创新服务。

做好临港校区教工之家三期建设，提升各分工会教工小家能级。科学规划并启动临港新校区教工之家三期建设，为教职工的休憩、锻炼、交流提供更大的空间和更优良的环境。继续资助并指导各教工小家建设，依托二级小家进一步建好杨浦教工之家。推进建家交流，打造模范小家、先进小家等典型，鼓励有条件的教工小家与党员之家、妇女小家、辅导员之家等空间共享，提高使用效率，为学校各项发展助力。

做好双代会代表和工会干部业务培训工作。自2020年起，用3年时间完成对双代会代表的轮训，鼓励工会干部积极参加各类技能培训，加大工会专兼职干部培养力度，每学期开展2-3次业务培训，加强与兄弟高校的沟通交流，打造一支想做事、能做事、会做事、做成事的工会干部队伍。

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。工会组织将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，团结动员全体教职工，担当上电建设者使命，唱响新时代奋斗者之歌，在新的一年里，做好疫情防控和建设发展双统筹、双推进，为落实校第四次党代会的各项部署，建设高水平应用型大学，推动学校各项事业实现新跨越而努力奋斗！

上海电力大学2019年度工会经费审查报告

**第一届工会经费审查委员会**

各位代表，同志们：

根据大会的要求，工会经费审查委员会对2019年1月到2019年12月工会经费使用情况及各项制度执行情况进行了审计。

本次审计的依据是《会计法》《会计基础工作规范》《上海电力学院工会财务预决算管理办法》《上海电力学院工会经费使用管理办法》《上海电力学院工会财务经费审批及资产管理制度》等有关制度。审计重点是工会经费预算执行情况，各项管理制度执行情况，以及上年度所存在问题的整改情况。现向大会做2019年度工会经费审查报告，请予以审议。

1. **工会经费收入及预算执行情况**

**1．2019年工会经费收入及预算执行情况**

表一 上海电力学院工会2019年经费收入决算表 金额单位：元

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 科 目 | 核定预算数 | 决算数 | 完成预算% |
| **会费收入** | **210,000.00** | **276,904.31** | **131.86** |
| **拨缴经费收入** | **1,709,676.00** | **1,775,332.00** | **103.84** |
| **上级补助收入** | **576,000.00** | **610,149.15** | **105.93** |
| 回拨补助 | 288,000.00 | 288,000.00 | 100.00 |
| 专项补助 | 248,000.00 | 267,686.55 | 107.94 |
| 帮扶补助 | 20,000.00 | 20,000.00 | 100.00 |
| 其他补助 | 20,000.00 | 34,462.60 | 172.31 |
| **其他收入** | **5,000.00** | **5,146.39** | **102.93** |
| **本年收入合计** | **2,500,676.00** | **2,716,338.25** | **108.62** |

主要说明：会费收入是会员每月按本人工资的0.5％比例缴纳，工资基数调整后实际收入超出预期。拨缴经费收入的来源为全校教职工总收入的2%计算上缴和留用，其中40％上解上级工会，60％给校工会使用，2019年决算符合预期。2019年度的工会经费收入总额2,716,338.25元，较上年的2,425,505.82元增加290,832.43元，增幅11.99%。

**2. 2019年工会经费支出及预算执行情况**

表二 上海电力学院工会2019年经费支出决算表 金额单位：元

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 科 目 | 核定预算数 | 决算数 | 完成预算% |
| **职工活动支出** | **1,942,600.00** | **2,048,180.08** | **105.43** |
| 文体活动费 |  900,000.00 | 1,051,810.74 | 116.87 |
| 职工教育费 | 125,000.00 | 163,644.65 | 130.92 |
| 宣传活动费 | 30,000.00 | 34,073.00 | 113.58 |
| 其他活动费 |  887,600.00 | 798,651.69 | 89.98 |
| **维权支出** | **210,000.00** | **272,500.00** | **129.76** |
| 困难职工帮扶费 | 30,000.00 | 53,000.00 | 176.67 |
| 送温暖费 | 12,000.00 | 191,500.00 | 159.58 |
| 其它维权支出 | 10,000.00 |  |  |
| **业务支出** | **1,116,900.00** | **1,160,810.70** | **103.93** |
| 培训费 |  25,000.00 | 11,821.00 | 47.28 |
| 会议费 |  10,000.00 | 12,316.10 | 123.16 |
| 专项业务费 | 1,047,900.00 | 984,948.21 | 93.99 |
| 其他业务费 |  34,000.00 |  151,725.39 | 446.25 |
| **本年支出合计** | **3,269,500.00** | **3,481,490.78** | **106.48** |

主要说明：2019年度工会经费支出总额3,481,490.78元，较上年的3,018,260.75元增加463,230.03元，增幅15.35%。其中，由于临港教工之家、教工室内体育馆和18个教工小家的建设，业务支出费用较上一年度有明显增加。

**3. 经费收支结余情况**

单位：万元

|  |  |
| --- | --- |
| 2019年度经费收入 | **271.63** |
| 2019年度经费支出 | **348.15** |
| 2019年度经费结余 | -76.52 |
| 以前年度结余 | 110.89 |
| 2019年末累计结余 | 34.37 |

1. **2019年爱心互助金和绿叶助学金收支情况**

表三 2019年爱心互助金和绿叶助学金收支情况（金额单位：元）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 科目 | 收入 | 支出 | 当年结余 | 累计结余 |
| 爱心互助金 | **54,651.00** | **47,500.00** | **7,151.00** | **172,615.18** |
| 绿叶助学金 | **0.00** | **40,000.00** | **-40,000.00** | **79,502.90** |
| 合计 | **54,651.00** | **87,500.00** | **-32,849.00** | **252,118.08** |

主要说明：绿叶助学金由于历史结余较多，且当前学生资助体系已发生较大变化，故2019年暂停收取。待消化完历史结余后，再按照上海电力学院十届三次教代会审议通过的《上海电力学院绿叶助学金管理办法》组织收取。

1. **主要审计结论**

经审计，工会经费审查委员会认为：

**1.工会经费支出的合理性**

工会经费支出比例较合理，其中职工活动支出和维权支出占总支出69.98%，建家活动占业务支出的80.45%，充分体现了工会为广大教职工服务的宗旨，符合上级工会的有关精神。

**2.预算执行情况**

2019年，工会严格遵守《上海电力学院工会财务预决算管理办法》，坚持节约原则，积极争取校内行政及上级工会的支持，努力提高经费使用效率，在完成各项工作计划的情况下，做到收支平衡，为以后进一步开展工作打下了一定的基础。

**3.内控制度建设与执行情况**

2019年，上海电力学院工会经费预算、使用、报销都能按照相关制度执行，如：《上海电力学院工会财务预决算管理办法》、《上海电力学院工会经费使用管理办法》、《上海电力学院工会财务经费审批及资产管理制度》等制度。在上一年度制度建设的基础上，修订了《上海电力学院教职工疗休养管理工作实施意见》，制定了《上海电力大学工会经费收支管理实施细则》，并于2019年下半年将工会财务纳入学校大财务统一管理。在物资采购中，严格参照学校的有关规定执行，2019年未发现违规违纪事件。

以上报告请代表们审议。

上海电力大学校务公开工作报告

根据《高等学校信息公开办法》《2018-2019 年度上海高校信息公开评议工作实施方案》《2018-2019 年度高校信息公开评议指标（市属本科高校版）》等文件精神，结合学校在 2019年度校务公开工作实际情况，校务公开办公室编制本报告。

1. **校务公开概况**

2019年，在上海市教育委员会的指导下，学校认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面学习落实全国教育大会精神，贯彻落实党中央、国务院关于政务公开工作的决策部署和教育部全面推进高校信息公开的总体安排，坚持以立德树人为根本，全面加强党的领导，紧紧围绕“三步走”发展战略，扎实推进综合改革，全面建设高水平地方应用型大学。始终坚持“以公开为常态、不公开为例外”的原则，进一步重视和加强校务公开工作，将校务公开作为学校推进依法治校、提升民主管理的重要抓手，不断强化组织领导，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开、重点领域校务公开，重视校务信息发布、解读和回应，切实保障师生员工和社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权，回应广大师生和社会各界的需求。

学校以“上海电力大学校务公开网”“上海电力大学党务公开网”为主要平台，其他途径为辅助，全方位开展校务公开工作。

**（一）对标信息公开评议指标，落实改进校务公开工作**

学校按照教委评议意见，按照高校信息公开评议指标的要求，逐条抓落实，要求相关部门明确专人负责校务公开，建立校务公开工作联络网络，校务公开办公室不定期督察督办校务公开事项清单。坚持在一年一度的教职工代表大会上对校务公开工作进行满意度测评、意见征询等。

**（二）整理修订校务公开制度规范，落实校务公开工作职责**

学校持续加强校务公开制度规范建设，根据年度工作条例，修订相关制度文件，做好校务公开指南的调整和更新，清查信息公开目录，修订实行《上海电力大学信息公开实施细则》《上海电力大学信息公开指南》,适时调整“校务公开工作机构”成员，依托校务公开工作办公室和校务公开反馈办公室具体落实各项细节；及时跟踪校务公开工作进展。借助信息化手段，建立校务公开工作组，不定期的对校务公开工作人员进行工作指导。校务公开工作各部门职责清楚，分工明确，稳步开展。按照“谁公开、谁负责、谁维护”的原则，建立学校及校内二级单位校务公开负责人和联络员制度，合力形成日常化管理。

**（三）丰富校务公开网站内容，结合重点工作优化校务公开网站**

学校将校务公开工作融入到学校各层各级管理中，要求各部门加大对重大决策、重要规范性政策性文件、重大工作进展等内容必须实现过程与内容的全公开。2019年，为全面贯彻全国教育大会的精神，切实落实学校申报“上海市依法治校标准校”工作，校务公开网新增“依法治校”专栏，专栏内设置了“高校法制”“法律法规”“工作动态”等条目，及时发布此项工作的动态，方便社会各界和广大师生及时了解，对于普及师生的法治观念起到了良好的促进作用。

此外，学校根据《2018-2019 年度高校信息公开评议指标》，更新了校务公开清单和目录。自设了或及时更新自设的“党代会专题”“教育综合改革”“十件实事”“依法治校”“临港校区建设”“信息发布量一览”“统计数据”“校长办公会纪要摘录”等栏目。

**（四）传统面对面交流与新媒体利用，合力开展校务公开工作**

学校一贯重视向教职工征询意见。2019 年，继续坚持《上海电力大学校情咨询通报会制度》，召开两场校情咨询通报会；坚持召开“我与校领导面对面”系列活动，校领导与学生班级、科创小组等充分沟通。着力建设基于新媒体的信息发布和互动交流新渠道，利用微信等媒体方式，及时发布信息，与公众进行互动交流，开展校务公开工作。围绕社会需求，打造“E 上电”“上电发布”“上电微博”“上电组工在线”“青春SUEP”“上电校友” “上电本科招生”“上海电力大学研究生招生”“上电教工”“上电财务处”等微信公众号，及时发布学校信息，对接全校师生和社会公众的需求。

1. **主动公开信息情况**

学校按照《实施细则》，以公开为原则，以不公开为例外，主动公开有关信息。

**（一）主动公开信息的情况**

学校各类会议决议和相关内容通过“党务公开网”“校务公开网页”“校办网页”等及时发布。各学院、职能部处网页公告栏也随时发布各类信息，使师生员工及时了解学校相关决策及各项工作的开展情况。

网上“校长信箱”共收到来信 156 封，主要涉及对学校工作的投诉建议、政策咨询等多方面，涉及学生、后勤、教务、人事、信息化等相关职能部门，来信全部回复办结。

**（二）主动公开信息内容**

学校基本情况的信息。包括学校简介、历史沿革、学校领导班子成员及分工、历任党政领导、党政机构设置、年统数据等基本信息。

重大改革与决策性事项。包括学校教育综合改革工作进展、高水平应用型大学建设情况、依法治校标准校申报与创建、学校年度工作总结与计划、办公会会议纪要摘要等内容。

学校各项工作的开展情况。包括学校各学历层次和各类学生招生信息；学生学籍管理、帮困助学、学生奖励等信息；人事任免信息、人才工作、教职员工出国出境等；学校科研项目申报、科研奖励制度和科研项目结果等科研管理信息；饮食服务、校园安保、户籍管理等后勤保卫信息；财务规章制度等信息。

**（三）主动公开信息的方式和途径**

1.通过学校官网、信息公开网分别向校内师生员工和社会公众公开信息，这是学校校务公开最主要和最重要的途径。同时，也比较广泛地通过微信、微博、编制校报、工作简报、统计报表、宣传橱窗、电子显示屏等形式公开信息。

2.通过教代会、工代会向代表报告信息公开的基本情况并接受监督考评和听取意见。

3.校情咨询通报会，由校领导和职能部门负责人向师生通报学校落实上级要求、推进改革发展的重大工作决策、重要工作部署及其推进情况、教职工关切的重大问题等，并听取师生意见。

4.校领导工作通报会，在不同教职工范围内，如教授咨询委员会成员、普通教师及管理干部代表等，就年度行政工作报告、行政工作要点等征询意见。

1. **依申请公开信息情况**

学校已在《实施细则》中明确了依申请公开的受理机构和程序。目前收到有关社会公众和师生员工咨询电话或邮件的较多，并依照信息公开工作实施细则进行了回复。

1. **校务公开举报、行政复议、行政诉讼情况**

2019年，学校校务公开工作未收到教育主管部门的行政复议要求。“信息公开监督投诉”实际上承担了较多校内外信息沟通、咨询的功能，内容涉及：招生信息咨询、录取信息咨询、相关办公室联系方式查询、科研合作需求提交、学信网学籍信息错误更正等。

学校校务公开工作在学校党政的领导和各职能部门的配合下稳步开展，但仍存在信息未完整公开、信息未及时公开、信息公开工作队伍不稳定、信息抓取技术系统不稳定、信息内容与指标体系不对应的客观问题。在以后的工作中，学校的校务公开工作将针对师生员工和社会公众的实际需求，适应时代要求，以涉及师生切身利益和社会关注度高的信息为要点，通过多种途径及时予以信息公开。

上海电力大学2019年实事项目完成情况报告

在学校党委和行政的领导、支持和关心下，在各相关职能部门的大力协作和配合下，各实施项目均按计划积极推进，较好地完成了年度任务，特总结如下：

**实事一：临港校区修建班车停车点雨棚、增设助动车充电设备并规范非机动车停放**

项目由后勤处牵头，保卫处配合实施。为方便临港校区教职工上下班车时更便捷，更安全，经校办、保卫处、后勤处、工会等部门多次研究讨论，对临港校区校内班车途径路线进行了调整，并增设了“泰山石”上下车站点；同时考虑到雨天教职工上车前避雨的问题，在“泰山石”站点增建了候车雨棚。考虑到对非机动车充电的安全管理要求，结合师生和物业人员非机动车充电的迫切需求，决定在校区内新建4个非机动车充电停车棚，截止2019年年底，所有充电停车棚都已投入使用。

**实事二：临港校区教师宿舍安装电视机**

项目由后勤处牵头，现教中心、实资处共同实施。临港校区教工宿舍不仅承担着教职工晚上住宿的需求，也是教职工在临港校区临时的家。学校非常重视教职工临时宿舍问题，如何让教职工住得舒服、满意一直是学校关心的问题。2019年，对于教师反映的床垫太硬问题，及时进行了整改，对所有的床铺增加了床垫褥。同时为丰富教职工文化生活，对所有教师宿舍增加了电视机，并接通了网络信号。电视机的安装不仅实现了教职工收看电视新闻的需求，也丰富了他们的业余生活。

**实事三：建设两校区远程视频会议系统**

项目由现教中心牵头，校办配合实施。目前接入视频会议系统的会议室同时可容纳近800人，其中，临港校区近700人，杨浦校区100人。主题教育动员大会首次启用两校区视频会议系统，之后多次的二级党组织书记工作会、党支部书记轮训班、理论报告学习等都是以视频会议方式开展。通过视频系统，省下来回奔波的时间和精力，改进工作机制和工作方法，提高两校区背景下的办公效率。

**实事四：确定上海电力大学主题色，建立图片库、LOGO、PPT 模板等素材库，制作学校宣传片、宣传手册**

项目由宣传部牵头，现教中心配合实施。学校形象宣传片和宣传画册已制作完成。宣传片和画册全面展示了学校的发展历史、办学成果和办学特色，已成为彰显学校形象、加强对外宣传的重要载体。

上电主题色、LOGO、PPT模板等项目，经综合考虑，已纳入“上海电力大学校园文化建设规划”，整体性规划学校视觉形象识别系统。目前正在积极推进中，将在充分调研、广泛征求意见、反复论证的基础上，于2020年底一揽子推出校徽规范、标准字规范、色彩规范、校标组合规范以及PPT模板。届时，这套统一化、系统化、规范化的视觉形象设计，将广泛应用于学校日常办公、形象宣传和校园环境等方面，具体化、形象化学校精神文化，以发挥精神文化无处不在、潜移默化的育人功能。

目前尚无专门的图片库。但校园新闻网具备同时存储原图的功能，新闻照片均可直接在网页下载使用。根据“上海电力大学校园文化建设规划”，2020年将重新改版校园网主页，图片库建设将同步完成。

**实事五：启用杨浦校区三好堂二楼食堂，开设教工专区**

项目由后勤处牵头实施。为解决杨浦校区食堂高峰时段餐位紧张，师生就餐不便矛盾。校领导班子高度重视，责成职能部门加快推进三好堂二楼餐厅建设工作。后勤管理处积极规划设计、落实方案，将此项工作稳步推进。改造后的三好堂二楼餐厅面积700余平方米，就餐环境优雅敞亮，呈现出“人性化、智能化、自动化”等特点。在菜品设置上，高中低档菜、荤素菜搭配合理，同时开设了教师工作餐专窗和用餐专区。试运营后，后勤管理处进一步听取了师生意见，持续改进，为广大师生提供更加优质的餐饮服务。

**实事六：临港校区公共场所增设饮水机、引进“智慧民生e 点通”一体机**

项目由后勤处牵头，工会配合实施。为缓解临港校区公共场所饮水点不足的问题，通过物业走访、需求收集和合理性分析，对学生聚集较多的露天操场、图书馆、经管学院和电信学院所在大楼增设了4台直饮水机。增设的直饮水机满足了师生对于饮水的需求，后勤管理处将会争取增加更多的直饮水机布点，为师生提供更多的公共场所饮水点。

**实事七：关爱退休老同志系列举措**

项目由退管办牵头实施。聚焦“文化养老”，为老同志“做好事”。为丰富退休老同志的精神文化生活，让老同志能有机会走进剧院，为退休教工发放各类高雅艺术演出票。聚焦“精准精细”，为老同志“办实事”。通过块组长、支部书记，在退休教工中逐一排摸需要特别关心的精准服务对象。最终确定了41人为重点关心对象，定期关怀、慰问探访。聚焦“医疗帮扶”，为老同志“解难事”。修订和完善了《退休教工住院医疗补助条例》《银发帮困金实施细则》等，切实加大对退休患病人员的经济帮扶力度，构筑多渠道、多层面的医疗帮困体系。修订后，退休教职工每年住院医疗补助金额累计最高由4000元提高到5000元。

2019年银发帮困基金共资助30人次，资助金额为16.827万元；住院医疗帮扶金共资助107人次，资助金额11.34万元。

**实事八：优化完善临港校区学生园区生活、学习功能**

项目由学生处牵头，后勤处配合实施。自搬入临港校区后，结合生活园区实际，以学生满意为目标，坚持边调研边完善，着力为学生办实事、解难事，努力提高服务质量和管理水平，不断优化完善临港校区学生园区生活、学习功能。全面优化学生公寓安全系统，提高了宿舍安全系数，确保学生在校安心生活。重视学生宿舍硬件环境营造，目前学生公寓已集成寝室、浴室、洗衣房（洗衣机、洗鞋机、烘干机）、饮水机、爱心驿站（吹风机、微波炉、体重秤）、自习室、活动室、爱心小屋、辅导员工作室、党建工作室等生活、学习、服务功能于一体，生活环境温馨方便，学习、文化氛围浓厚的学生社区。

**实事九：开展教师健身系列活动**

项目由体育部牵头，工会、宣传部配合实施。为扎实有效地开展教师健身活动，体育部、校工会、宣传部高度重视，精心筹备。在征求广大教职工意见的基础上,将简单易学、安全高效的健身气功八段锦项目作为2019年度教师健身活动日常培训普及的重点项目。项目立项之后，在工会、宣传部的配合下，由体育部具体落实，选配专业对口的体育教师进行日常培训指导。采取“上门培训”和“定点培训”相结合的方式开展培训工作，做到全校各学院及部门全覆盖，累计培训教职工500余人次，并通过校运动会开幕式进行了近150人的教职工八段锦教学成果展示。在2019年学校第25届运动会上，进一步创新教职工比赛项目，开展了6项以素质拓展为主，兼具趣味性和观赏性的比赛项目，通过赛前练习和现场比赛，鼓励教职工积极加强身体锻炼，受到教职工欢迎。另外，为发挥好教职工体育社团的积极作用，篮球、足球、排球、网球、羽毛球、乒乓球等各个项目的教职工体育社团不断加强日常活动锻炼，积极组织和参加校内外各项比赛，吸引教职工的广泛参与。2019年首次开展教职工三对三篮球比赛，排球、网球、羽毛球、乒乓球等项目也持续开展好日常锻炼及比赛，在校外比赛中也取得不俗成绩。

**实事十：提高财务服务效率系列举措**

项目由财务处牵头实施。财务处落实“不忘初心，牢记使命”主题教育成效，主动对标教职工需求期盼，提高财务处服务效率，提升财务管理工作的服务水平，落实了一系列举措：1.为“高地大”经费项目开设“绿色通道”，设置“高地大”经费报销服务专窗，派专人进行“高地大”项目经费的审核制单，为“高地大”经费执行提供全力服务和保障。2.更新和完善了《上海电力大学财务报销手册》；坚持“走出去”与“请进来”相结合，完善和修订了学校已有专项经费制度，保证学校专项项目顺利进行；与审计处双牵头，制定《上海电力大学内部控制制度汇编》和《上海电力大学内部控制手册》。3.加强利用网络宣传的力度，开通了“上电财务处”微信公众号，及时更新和完善了财务处官方网站，做到信息及时推送，增强财务宣传的时效性。4.主动与各相关部门及时沟通协调，主动与软件公司进行对接，推动薪资平台与劳务费发放新模块上线；搭建网上收费（目前重修费）系统，解决了劳务费发放、收费缴费流程繁琐的问题，让信息多跑路，让老师少跑路。

上海电力大学提案工作报告

提案工作委员会

1. **2019年提案落实情况**

上海电力大学第一届教代会暨工代会第一次会议前，共征集提案46项，立案5项；闭会期间，通过“365天提案”工作体系收到提案2项，立案1项。对于这6项提案，具体落实情况如下：

针对张鸣等代表提出的《进一步加强我校校园文化建设》的提案，宣传部牵头与相关协办单位通过五个方面予以落实：一是加强国防教育，弘扬爱国精神。通过完善国防教育第一课堂建设、发挥“国旗护卫队”爱国主义教育阵地作用等举措，激发学生的爱国情怀。二是续写上电校史，培育爱校情怀。完善《上海电力大学校园文化建设规划方案》，不断对校史进行整理、更新和研究，加强校史校情教育，激励师生爱祖国、爱学校、爱专业。三是打造特色文创，传递上电形象。在产业办牵头举办“用想象力定义上电——2019上海电力大学校园文创设计大赛”的基础上，进一步规范文创产品的设计、生产和销售，打造校园文创品牌。四是传唱校歌校训，传承上电精神。拟综合考虑学校历史、办学理念、地域特征、文化环境与时代特色等，重新创作或修改上海电力大学校歌，并制定校歌的播放、奏唱规范。五是规范电台管理，传播校园声音。进一步完善广播台的播放时段和节目板块，使其成为传播校园正能量、丰富师生校园生活的有效载体。

针对赵玲等代表提出的《提升两校区办学模式下的办事效率》的提案，校办牵头在相关部门的配合下，通过线上与线下两个层面予以落实。线上层面：建成了浦东-杨浦两校区的视频会议系统，可容纳两校区近800人同时开会，节约了广大师生的时间成本；建设了远程教学平台、远程教学督导平台、课程视频资源库、交互智慧教室，实现了教学和互动远程实时同步、教学督导远程实时听课，解决了跨校区授课的难题，减少了师生来回奔波，实现优质资源共享。线下层面：建成杨浦校区“一站式”师生服务综合平台，设立财务报销、学生事务、教学事务、科研服务等10余个与师生日常事务关系密切的窗口部门，提供60余项服务内容，为师生提供高效便捷的一站式服务。同时，正式运转两校区间线下文件的快递服务，全年共提供服务近400项次。此外，还为研究生提供杨浦校区临时住宿和乘坐班车服务。

针对诸俊等代表提出的《改善杨浦校区食堂餐饮质量》的提案，学校明确由后勤管理处予以落实，后勤管理处于2019年暑假期间启动了杨浦校区三好堂二楼餐厅的改造工程，并于11月完成。改造后的二楼餐厅对于改进教职工用餐质量做到了“三个确保”：一是确保专窗供应，开设教职工专窗，在工作日的中午11:30-12:30期间，仅向教师开放；二是确保专区用餐，设立了教职工就餐专区，新购置了餐桌椅，并对环境进行了美化，在就餐时间段内派专人值守服务，确保教职工专用；三是确保安全优质，加强对食材采购、库存管理以及加工过程的全流程管理，对食堂后厨实施“明厨亮灶”工程，师生可通过大屏幕随时查看后厨工作人员作业情况；同时发挥学生膳食管理委员会的作用，加强监督检查，确保食品安全卫生。在此基础上，控制毛利率、让利师生；在二楼餐厅开辟了特色风味窗口，满足师生多样化的餐饮需求，并计划采取切实措施适应商务接待的需要。

针对孙玉芹等代表提出的《完善校园环境管理》的提案，后勤管理处与新建办、基建处、宣传部协调配合，经过实地走访与多方论证，具体落实如下：首先，进一步规范了新校区教室编号以及楼宇、建筑的命名。对于新校区的教室，将按照“1101”对应“第一教学楼101教室”的编号模式，对教室标牌逐步进行更换。关于楼宇建筑命名，目前已在各建筑楼前显著位置树立了标识牌，标注建筑内相关学院部门信息，近期后勤管理处将与宣传部配合，尽快开展校区建筑的规范命名工作。其次，强化了校内快递服务规范。于2019年11月建成了校园快递中心，通过近邻宝加紧整合快递公司资源，逐步解决多家快递公司在校内摆摊影响校内的环境和秩序的问题。再次，规范共享单车停放。保卫处与后勤管理处协同，合理划定了校内共享单车停放点，在方便师生校内交通的同时，避免了自行车乱停放带来的环境问题。最后，制定临港校区植物标识规划，拟在一年内把拥有良好绿化环境的临港校区建设成为一个植物科普基地。

针对杨浴琮等多名代表提出的提案，合并为《进一步优化福利费使用管理》，学校明确由人事处予以落实，协办部门为财务处、工会及后勤管理处。四个部门经过多次调研与沟通协调，对照上级的相关规定，理清了我校福利费的使用现状和存在问题，讨论了优化福利费管理使用的措施办法。目前，《上海电力大学教职工福利费使用管理办法（草案）》已制订完毕，经学校审议通过后将予以执行。新的福利费使用办法体现了促进保障和改善民生的宗旨，规范了福利费使用管理的权限，明确了福利费的慰问标准，增加了使用福利费关心关爱教职工的事项，根据提案代表的建议，福利费使用还将向提高教职工的体检规格、提升教职工的校内用餐质量支出倾斜。

针对辛志玲等代表在闭会期间提出的《降低临港教师公寓费用及提高床位舒适度》的提案，经提案工作委员会讨论，并由校党委会审议通过后予以立案，明确由后勤管理处予以落实。自2019—2020学年第二学期起，临港教师公寓的收费标准已从40元/晚降至30元/晚。同时，针对部分教师反应教师公寓床垫较硬、卧具不舒适的问题，为每间房间购置了全新的软垫；对所有卧具进行了检查并更换了破损、污染、老旧的卧具。

至此，6项立案的提案均按规定程序得到了认真落实。

1. **2020年提案工作情况**

截止2020年5月14日，提案工作委员会共征集到提案40件，提案聚焦在我校“十四五”规划的制定、上海市高水平地方应用型大学的建设、临港新校区三期基建规划、疫情防控期间各项工作的开展、两地办学模式下工作效率的提升、我校与临港新片区产学研合作的开展以及其他等关系到学校综合改革、内涵建设的问题，聚焦与广大教职工切身利益相关的方方面面。

2020年5月15日，提案工作委员会就代表提交的提案进行了讨论。决定对边晓燕、胡丹梅、王广珍等代表提出的相关提案合并立案为《疫情防控常态化形势下，进一步优化我校办事流程》，牵头落实部门为：校办，协办部门为：信息办、财务处、科研处、后勤管理处；对潘卫国、汪洋、司磊磊等代表提出的相关提案合并立案为《制定我校与临港新片区产学研合作激励举措》，牵头落实部门为：科研处，协办单位为：相关二级学院；对刘大明等代表提出《进一步规范我校校园对外开放管理》的提案予以立案，落实部门为：保卫处、体育部；对于王雷鸣、叶华刚等代表提出的相关提案合并立案为《打造上电餐饮品牌，提升师生校园生活幸福感》，落实部门为：后勤管理处。另有13项提案作为合理化建议转交相关职能部门，并由职能部门答复提案人。

各位代表，提案一经立案，就成为具有效力的议案。明确的落实牵头部门、协办部门要认真办理，其他相关部门要予以配合。提案工作委员会将加强跟踪督办，尽快将有关答复意见和工作的进展分阶段反馈给提案代表，推进提案的落实。

最后，感谢各位代表的辛勤劳动，感谢校领导和各职能部门处室对提案工作的关心支持，谢谢大家！

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第三次会议筹备工作报告

筹备工作组

各位代表、同志们：

我受大会筹备工作组的委托，向大会报告我校第一届教代会暨工代会第三次会议（以下简称“双代会”）的筹备工作。

校工会根据我校实际，建议于2020年6月2日—5日召开我校第一届教代会暨工代会第三次会议，得到了校党委和市教育工会的同意，2020年4月成立了大会筹备工作组，着手本次“双代会”筹备工作。现汇报如下：

1. **确定大会议题**

1.听取并审议《行政工作报告》

2.听取并审议《2019年度财务工作报告》

3.书面审议《工会工作报告》

4.书面审议《2019年度工会经费审查报告》

5.书面审议《校务公开工作报告》

6.书面通报《提案工作报告》

7.书面通报《上海电力大学2019年实事项目完成情况报告》

8. 对校务公开工作进行评估，对工会工作以及工会经费使用情况、2019年实事项目完成情况进行满意度测评

1. **做好代表资格审查工作**

根据校党委和上级有关精神，依照《上海电力学院教职工代表大会实施细则》要求，代表资格审查小组对本次“双代会”的代表资格进行了审查。叶涵敏同志因离职，自动终止代表资格；根据相关程序，接受焦娅敏同志辞去“双代会”代表职务；陈静等6名代表因工作岗位调动原因，调整了所在代表团。具体分组见“双代会”正式代表名单。

1. **做好大会文件拟定与会务准备工作**

在相关职能部门的大力支持和积极配合下，大会筹备工作组顺利完成本次教代会各类文件的起草工作，提案工作委员会开展了提案的征集与审议，并对2019年教代会立案提案的完成情况进行了督查，具体情况见大会材料中的《提案工作报告》。

各位代表，在会议的筹备过程中，我们的工作得到了广大代表和工作人员的支持，得到了学校各级党政领导的关心，使筹备工作全部得以圆满完成，在此深表谢意！谢谢大家！

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第三次会议表决办法

一、上海电力大学第一届教代会暨工代会第三次会议正式代表有表决权。

二、大会对所有议案采取举手表决方式。

三、在每一项议案的表决中，每位代表对“赞成”、“反对”、“弃权”的三项表决意见，应当而且只能行使一次权利。大会举手表决前，代表可以对所需表决的议案发表意见。要求发言者应在原位举手示意，征得大会主持人同意后方能发言。每位代表发言时间不得超过三分钟。

四、大会表决时，应有三分之二以上正式代表参加方为有效，并以获得全体正式代表半数以上的赞成为通过。

五、大会表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果，如果举手表决时赞成的代表明显超过半数，那么不再逐个清点“赞成”票数，只计“弃权”和“反对”票数；如果难以确认“赞成”票是否超过半数，则由大会主持人决定逐个清点“赞成”票数。表决结果由大会工作人员统计，并由大会主持人当场宣布。

六、大会表决时，代表请勿随意走动。

七、本办法经第一届教代会暨工代会第三次会议通过后实施。

上海电力大学

第一届教代会暨工代会第三次会议

**正 式 代 表**

**（167名）**

（按姓氏笔划为序）

**第一代表团 能源与机械工程学院 环境与化学工程学院（21人）**

 **讨论地点：杨浦行政中心9楼2号会议室**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 杨 峰 | 安 莹 |  |  |  |  |  |  |
| 王云欢 | 王文欢 | 王罗春 | 仇中柱 | 朱群志 | 刘 莉 | 纪冬梅 | 李明福 | 时鹏辉 |
| 吴懋亮 | 辛志玲 | 闵宇霖 | 陈乃超 | 胡丹梅 | 姜未汀 | 徐群杰 | 郭文瑶 | 涂莹亮 |
| 潘卫国 |  |  |  |  |  |  |  |  |

**第二代表团 电气工程学院 自动化工程学院（27人）**

 **讨论地点：杨浦行政中心9楼6号会议室**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 诸俊 | 薛阳 |  |  |  |  |  |  |
| 马进明 | 王佳丽 | 王育飞 | 王海思 | 边晓燕 | 李东东 | 李志斌 | 李和兴 | 李晓华 |
| 李 豪 | 刘刚 | 杨兴武 | 吴文军 | 张志芹 | 林顺富 | 赵 玲 | 赵晋斌 | 赵 璐 |
| 钱 虹 | 黄 伟 | 黄福珍 | 彭道刚 | 程志远 | 薛 花 | 魏书荣 |  |

**第三代表团 计算机科学与技术学院 电子与信息工程学院（18人）**

 **讨论方式：线上**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 王亮亮 | 薛亮 |  |  |  |  |  |  |
| 叶文珺 | 毕忠勤 | 邵 洁 | 江 超 | 杜成珠 | 李艳玲 | 杨 芳 | 余南飞 | 刘大明 |
| 赵 琰 | 徐 媛 | 崔昊杨 | 蒋 伟 | 温 蜜 | 潘耀芳 | 魏建华 |

**第四代表团 经济管理学院、马克思主义学院（16人）**

**讨论地点：杨浦行政中心9楼9号会议室**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 容庆 | 巩军伟 |  |  |  |  |  |  |
| 万叶玲 | 王森波 | 刘贵生 | 孙 波 | 李春丽 | 杨太华 | 杨迎春 | 何宇宏 | 汪 洋 |
| 周维刚 | 侯建朝 | 翁培奋 | 焦凤梅 | 潘华 |  |

**第五代表团 数理学院、体育部（17人）**

**讨论地点：杨浦行政中心9楼3号会议室**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 赵长海 | 钱江海 |  |  |  |
| 于善安 | 叶华刚 | 吕 莹 | 朱燕艳 | 刘永生 | 孙玉芹 | 吴泉军 | 张胜利 | 陈东生 |
| 竺筱晶 | 徐广新 | 徐 丽 | 徐 凯 | 常 华 | 蒋书法 |  |

**第六代表团：外国语学院、国际交流学院、继续教育学院（16人）**

**讨论方式：线上**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 胡汝昉 | 王广珍 | 严斌 |  |  |  |  |  |
| 丛 亮 | 苏燕萍 | 李春秋 | 李 巍 | 沈 樱 | 邵 娟 | 范俊雄 | 周洁明 | 孟广君 |
| 封金章 | 陶 莹 | 曾兆令 | 潘卫民 |

**第七代表团：图书馆、现代教育技术中心、工程训练中心、产业（15人）**

 **讨论地点：杨浦图书馆7楼705室**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 张鸣 | 杨浴琮 |  |  |  |  |  |  |
| 马 虹 | 王建锋 | 李康弟 | 李雄波 | 杨恩慧 | 杨锦程 | 沈坤全 | 张 星 | 周慧杰 |
| 施 雪 | 谈蓓月 | 符 杨 | 蔡 玮 |
|  |  |  |  |

**第八代表团：机关（37人）**

 **讨论地点：杨浦行政中心9楼5号会议室**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团长 | 金炜 | 成勇 |  |  |  |  |  |  |
| 于会群 | 王严超  | 王宝山  | 王秋侠 | 王雷鸣 | 王耀廷  | 毛 静 涛  | 石笑寒  | 叶晶音  |
| 司磊磊  | 江晓花  | 许 晶  | 李兆鹏  | 李琦芬 | 李雅洁  | 李 瑾  | 何西培  | 张仙智 |
| 张同心  | 陈姗姗  | 陈 凌  | 陈 静  | 杨 宁 | 费 敏 | 欧阳元煌  | 周 倩  | 赵田田  |
| 施泉生  | 徐伟虹  | 唐 忠  | 黄冬梅  | 曹婷婷 | 程 麟  | 虞 亚 明 | 黎 丽 |

**列 席 代 表**

**( 17人 )**

**（按姓氏笔划为序）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 王 凡  | 王 飞  | 王志萍  | 王 轩  | 王红艳 | 王国华  | 刘洁荣  | 苏少华  | 张 艺  |
| 张 洁 | 金 斐  | 赵建明 | 胡花玉  | 钱伟国  | 殷卫红  | 黄国胜  | 曾芬钰  |  |

**特 邀 嘉宾**

**（1人）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 张川 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

第一届教代会暨工代会第三次会议

主席团及工作机构组成名单

**主席团名单**

（姓氏笔画为序）

王亮亮 毛静涛 刘贵生 安 莹 严 斌 李明福 李和兴

李艳玲 杨 芳 何宇宏 张胜利 陈 静 金 炜 封金章

胡丹梅 胡汝昉 徐 凯 翁培奋 黄冬梅 符 杨 程志远

薛 阳 薛 亮

大会主席团主席：李明福

大会主席团秘书长：毛静涛

**大会筹备工作组名单**

（姓氏笔画为序）

组长：徐 凯

成员：王 飞 王国华 毛静涛 石笑寒 何西培 李兆鹏 李媛媛

 张仙智 谈蓓月 钱伟国

**提案工作委员会名单**

主 任：何西培 副主任：薛阳

委 员：石笑寒 曹婷婷 王 飞 陈 凌 刘 刚 张志芹 刘大明

**代表资格审查小组名单**

组长：何西培 王红艳

成员：赵建明 李 艳 刘入瑞

1. “520工作体系”：用5个“2”打造工作无缝隙、心灵零距离的体系；也表明工会是用“爱”做工作，在工作中传递“爱”。5个“2”分别为：夯实“两个基础”：基层组织、基础工作；打造“两支队伍”：专委会工作队伍、社团骨干队伍；落实“两个向下”：用资源下拨推动工作重心下移；做好“两项服务”：普惠性服务、特殊群体服务；搭建“两个平台”：网上工作平台、双代会代表履职平台。 [↑](#footnote-ref-1)